

# MUSÉUM

NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE

---

## Bilan Social 2013



# Sommaire

<b>1 Les emplois sur budget Etat</b> .....	<b>4</b>
1.1 Enseignants chercheurs .....	4
1.2 Personnel ingénieur, technique de recherche et formation (IRTF) .....	5
1.3 Personnel de l'administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement supérieur (AENES) .....	5
1.4 Personnel médico-social .....	5
1.5 Personnel des bibliothèques .....	6
1.6 Les emplois gagés et « Sapin » (titre 3) .....	6
<b>2 Les effectifs</b> .....	<b>7</b>
2.1 Présentation .....	7
2.2 Effectif total du Muséum .....	7
<b>2.2.1 Répartition par statut</b> .....	<b>7</b>
<b>2.2.2 Répartition par position administrative</b> .....	<b>8</b>
<b>2.2.3 Répartition par modalité de service</b> .....	<b>8</b>
<b>2.2.4 Répartition par catégorie</b> .....	<b>8</b>
<b>2.2.5 Répartition par genre</b> .....	<b>9</b>
<b>2.2.6 Répartition par âge</b> .....	<b>9</b>
<b>2.2.7 Répartition par ancienneté</b> .....	<b>11</b>
<b>2.2.8 Répartition par affectation</b> .....	<b>12</b>
<b>2.2.9 Les détachements</b> .....	<b>12</b>
<b>2.2.10 Les mises à dispositions</b> .....	<b>13</b>
<b>2.2.11 Zoom sur la filière enseignement recherche</b> .....	<b>13</b>
2.3 Les personnels rémunérés sur le budget de l'Etat (titre 2) et sur le titre 3.....	16
<b>2.3.1 Répartition par statut</b> .....	<b>16</b>
<b>2.3.2 Répartition par filière</b> .....	<b>16</b>
<b>2.3.3 Répartition par catégorie</b> .....	<b>16</b>
<b>2.3.4 Répartition par genre</b> .....	<b>16</b>
<b>2.3.5 Répartition par âge</b> .....	<b>17</b>
<b>2.3.6 Répartition par ancienneté</b> .....	<b>17</b>
<b>2.3.7 Répartition par affectation</b> .....	<b>18</b>
2.4 Les personnels rémunérés sur le budget de l'Etablissement .....	18
<b>2.4.1 Présentation générale</b> .....	<b>18</b>
<b>2.4.2 Contractuels Muséum : Contractuels ressources propres, contractuels crédits extérieurs (convention) et contractuels MEDDE</b> .....	<b>19</b>
<b>2.4.2.1 Répartition par catégorie</b> .....	<b>19</b>
<b>2.4.2.2 Répartition par genre</b> .....	<b>19</b>
<b>2.4.2.3 Répartition par âge</b> .....	<b>20</b>
<b>2.4.2.4 Répartition par ancienneté</b> .....	<b>20</b>
<b>2.4.2.5 Répartition par position administrative</b> .....	<b>21</b>
<b>2.4.2.6 Répartition par modalité de service</b> .....	<b>21</b>
<b>2.4.2.7 Répartition par affectation</b> .....	<b>21</b>
<b>2.4.3 Les contractuels payés sur convention et MEDDE</b> .....	<b>22</b>
2.5 Les personnels hébergés.....	23

<b>3</b>	<b>Les conditions de travail</b>	<b>24</b>
3.1	Le temps partiel	24
3.1.1	Positions administrative	24
3.1.2	Le temps non-complet	24
3.2	Les absences et congés	26
3.2.1	Congés de maternité et paternité	26
3.2.2	Congés parentaux	26
3.2.3	Congé de maladie ordinaire	27
3.2.4	Congé de longue maladie	29
3.2.5	Congé de longue durée	29
3.2.6	Les accidents du travail	29
3.2.7	Les maladies professionnelles	31
3.2.8	Le handicap au Muséum	31
<b>4</b>	<b>Mouvements de personnel</b>	<b>33</b>
4.1	Mobilité et promotions	33
4.1.1	Les arrivés	33
4.1.2	Les départs	35
4.1.3	Mouvements internes	36
4.1.4	Promotions	36
4.1.5	Départs à la retraite	38
<b>5</b>	<b>Approche métiers</b>	<b>40</b>
5.1	Les personnels d'Etat	40
5.1.1	IATOSS	40
5.1.2	Personnels des bibliothèques	40
5.1.3	Enseignants chercheurs	41
5.2	Les personnels sur ressources propres	41
5.2.1	Les domaines d'activités	41
<b>6</b>	<b>Rémunération</b>	<b>42</b>
6.1	Masse salariale	42
6.1.1	Budget Etat	42
6.1.2	Budget Etablissement (Exécution)	42
6.1.3	Rémunérations	43
6.1.4	Primes	44
<b>7</b>	<b>Formation des personnels</b>	<b>46</b>
7.1	Le budget de formation	46
7.1.1	Budget annuel	46
7.1.2	Répartition des dépenses	46
7.2	Les personnels bénéficiaires	47
<b>8</b>	<b>Action sociale</b>	<b>51</b>
8.1	Retour sur les entretiens réalisés par le service social en 2013	51
8.2	Les personnels bénéficiaires	53
<b>9</b>	<b>Vie de l'Etablissement</b>	<b>54</b>
9.1	Les réunions paritaires	54
9.1.1	Comité Technique	54
9.1.2	Commission Paritaire d'établissement	54
9.1.3	Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail	55

# 1

## Les emplois sur budget Etat

L'**emploi** est le support budgétaire de l'Etat, délégué à un établissement par le ministère, qui permet le recrutement et la rémunération d'un agent (fonctionnaire, agent non titulaire, étudiant post-doctorant).

Le **poste** est le support qui permet l'affectation d'un agent dans un établissement pour assurer un service.

La **délégation** correspond à l'allocation d'un stock d'emplois, par chapitre et par corps.

La **consommation** correspond à l'occupation des postes.

*NB : Chiffres « emplois » arrêtés au 1<sup>er</sup> mars 2014. Données issues de l'enquête ministérielle COSMOS.*

### 1.1 Enseignants chercheurs

Délégation d'emplois au 01/03/2014			Consommation : personnes en poste au 01/03/2014													Vacance de poste	Ecart délégés 2014/2013
			PTMU	PR	PRMU	MCMU	MCF	ASSO	INV	AUXIL. DE RECH (POST-DOC)	PRAG	PRCE	ATER	CONTRACT ETAT	Total		
Président du Muséum	PTMU	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0
Professeur des universités	PR	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0
Professeur du Muséum	PRMU	84	-	-	75	-	-	-	4	-	-	-	-	5	84	0	-3
Professeur surnombre	SURN	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	+3
Maître de conférences Muséum	MCMU	160	-	-	-	139	9	-	6	-	-	-	-	5	159	1	0
Maître de conférences	MCF	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0
Professeur agrégé	PRAG	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0	0
Professeur certifié	PRCE	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>255</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>78</b>	<b>139</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>253</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Délégation inchangée. Très bonne consommation des emplois suite aux deux campagnes de recrutement réalisées successivement.

## 1.2 Personnel ingénieur, technique de recherche et formation (ITRF)

Délégation d'emplois au 01/03/2014			Consommation : personnes en poste au 01/03/2014		Total	Vacance de poste	Ecart délégés 2014 / 2013
			Fonct.	CE*			
Ingénieur de recherche	IGRRF	30	29	1	30	0	+2
Ingénieur d'études	IGERF	72	68	4	72	0	-4
Assistant ingénieur	ASIRF	31	28	3	31	0	0
Technicien	TCHRF	145	128	17	145	0	+5
Adjoint technique + ADTEE	C-ITRF	396	312	90	402	-6	+8
<b>TOTAL</b>		<b>674</b>	<b>565</b>	<b>115</b>	<b>680</b>	<b>-6</b>	<b>+11</b>

Dotation MESR pour la réouverture du PZP : 14 emplois en plus.

4 ingénieurs d'études en moins qui ont été transformés en 2 IGR (campagne d'emplois 2013) et 2 attachés.

1 adjoint technique a été supprimé pour financer la campagne d'emploi.

L'affichage en « personne physique » conduit à une surconsommation des emplois de C qui n'est pas effective.

## 1.3 Personnel de l'administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES)

Délégation d'emplois au 01/03/2014			Consommation : personnes en poste au 01/03/2014		Total	Vacance de poste	Ecart délégés 2014 / 2013
			Fonct.	CE			
Directeur général du muséum	DMNH	1	1	-	1	0	0
Directeur général des services	SGEPES	1	1	-	1	0	0
Secrétaire général adjoint	ADMENES	1	1	-	1	0	0
Agent comptable	AGC	1	1	-	1	0	0
Attaché d'administration	ADAENES	10	11	-	11	-1	+2
Secrétaire d'administration	SAENES	20	22	-	22	-2	0
Adjoint administratif des services déconcentrés	C - ADM	52	51	4	55	-3	0
<b>TOTAL</b>		<b>86</b>	<b>88</b>	<b>4</b>	<b>92</b>	<b>-6</b>	<b>+2</b>

2 ADAENES en plus, suite à la transformation de 2 IGE.

Très bonne consommation des emplois.

## 1.4 Personnel médico-social

Délégation d'emplois au 01/03/2014			Consommation : personnes en poste au 01/03/2014		Total	Vacance de poste	Ecart délégés 2014 / 2013
			Fonct.	CE			
Assistant de service social	ASOC	1	1	0	1	0	0
Infirmier	INF	1	1	0	1	0	0

## 1.5 Personnel des bibliothèques et musées

Délégation d'emplois au 01/03/2014			Consommation : personnes en poste au 01/03/2014		Total	Vacance de poste	Ecartés délégués 2014 / 2013
			Fonct.	CE			
Conservateur général des bibliothèques	CGEN	1	1	-	1	0	0
Conservateur des bibliothèques	CBIB	11	11	-	11	0	0
Conservateur du Patrimoine	CPAT	1	1	-	1	0	0
Conservateur des musées d'histoire naturelle	CMUS	3	3	-	3	0	0
Bibliothécaire	BIB	10	10	-	10	0	0
Bibliothécaire assistant spécialisé	BAS	10	10	-	-	0	0
Technicien d'art	TCHA	1	1	-	1	0	0
Magasinier des bibliothèques	C-BIB	10	9	1	10	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>47</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Très bonne consommation des emplois.

## 1.6 Les emplois gagés et « Sapin » (titre 3)

Délégation d'emplois			Consommation : personnes en poste au 01/03/2014		Total	Vacance de poste	Ecartés délégués 2014 / 2013
			Fonct.	CE			
ATOS	ADMENES	1	-	-	0	1	0
	ADANES	1	1	-	1	0	0
	SAENES	4	4	-	4	0	0
	C-ADM	28	28	-	28	0	-5
ITRF	IGR RF	1	-	-	0	1	0
	IGE RF	3	3	-	3	0	0
	ASI RF	1	1	-	1	0	0
	TECH RF	14	10	4	14	0	+2
	ADT RF + ADTEE	28	26	2	28		0
<b>TOTAL</b>		<b>81</b>	<b>73</b>	<b>6</b>	<b>79</b>	<b>2</b>	<b>-3</b>

La consommation est liée aux possibilités financières du MNHN puisque ces emplois sont gagés sur la masse salariale de l'établissement.

# 2

## Les effectifs

### 2.1 Présentation

Chiffres arrêtés au **31 décembre 2013** et portant sur les « **effectifs réels en fonction** » : personnels en activité et rémunérés.

- **Rémunérés ...**
  - Sur des emplois budgétaires délégués au Muséum par le ministère (budget Etat + Titre 3) : **1133 personnes**
  - Sur le budget propre de l'établissement : **466 personnes**

*Pour information : Les agents en position de détachement sortant (...) et de mise à disposition entrante (...) ne sont pas inclus.*

- **Et en activité ...**
  - Temps complet, temps partiel, congé de longue maladie, détachement entrant, ...

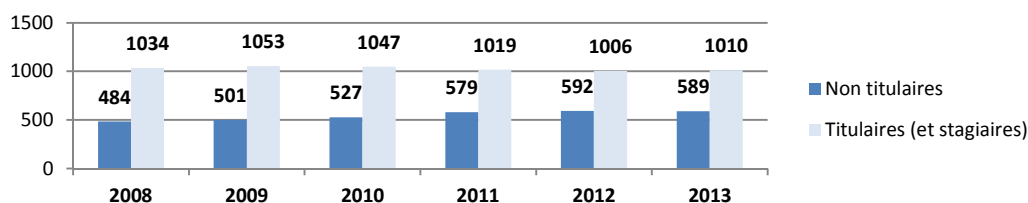
*Pour information : Les agents en congé de longue durée (...), en congé de grave maladie (...), en congé parental (...), et en disponibilité ne sont pas inclus.*

### 2.2 Effectif total du Muséum

#### 2.2.1 Répartition par statut

Statut	2012			2013				
	Effectif	ETP	%	Effectif	dont Hommes	dont Femmes	ETP	%
Titulaire	978	961,8	63,31%	968	523	445	950,1	63,31%
Titulaire en surnombre	5	5,0		3	1	2	3,0	
Titulaire maintien en activité	7	7,0		3	2	1	3,0	
Stagiaire	16	15,8		36	22	14	36,0	
Enseignant-chercheur invité	11	11,0	4,13%	6	4	2	6,0	3,73%
ATER	8	4,0		4	3	1	2,0	
Doctorant contractuel	40	40,0		46	16	30	45,5	
Post-doc (contrat d'Etab)	1	1,0		1	0	1	1,0	
Auxiliaire de recherche	6	5,6		1	0	1	1,0	
Contractuel enseignant	3	3,0	3	3	0	3,0	32,96%	
Contractuel Etat	92	89,3	118	53	65	117,0		
Contractuel / PACTE	1	1,0	1	1	0	1,0		
Contractuel Etat / TH	1	1,0	1	1	0	1,0		
Contrat d'apprentissage	2	2,0	4	2	2	4,0		
Contractuels Horaires + Muséum	427	415,7	404	179	225	393,37		
<b>Total</b>	<b>1598</b>	<b>1 563,23</b>	<b>100,00%</b>	<b>1599</b>	<b>810</b>	<b>789</b>	<b>1 566,97</b>	<b>100,00%</b>

Effectifs stables. Diminution du nombre de titulaires mais forte augmentation du nombre de stagiaires notamment des enseignants chercheurs. Augmentation du nombre de contractuels Etat dans la perspective de la réouverture du parc zoologique de Paris (PZP) en avril 2014. Augmentation du nombre de contrats d'apprentissage. Diminution en fin d'année du nombre de contractuels Muséum.



## 2.2.2 Répartition par position administrative

	2012		2013			
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Hommes	Femmes	Pourcentage
Position normale d'activité	1571	98,3%	1573	793	780	98,4%
Détachement entrant	26	1,6%	25	16	9	1,6%
Hors cadre	1	0,1%	1	1	0	0,1%
<b>Total</b>	<b>1598</b>	<b>100%</b>	<b>1599</b>	<b>810</b>	<b>789</b>	<b>100%</b>

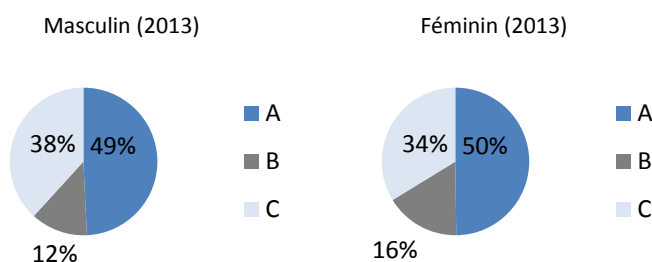
## 2.2.3 Répartition par modalité de service

Modalité de service	Taux d'activité	Effectif 2012	Effectif 2013	Hommes	Femmes
Temps complet	100%	1459	1462	767	695
Prolongation d'activité	100%	1	1	1	-
Prolongation d'activité	80%	-	1	-	1
Cessation progressive d'activité	50%	1	-	-	-
Délégation sortante	100%	1	-	-	-
Mise à disposition sortante	100%	5	4	3	1
Congé de formation professionnelle	100%	2	3	1	2
Temps incomplet	50%	11	6	3	3
Temps incomplet	57%	1	1	-	1
Temps incomplet	60%	1	-	-	-
Temps incomplet	66%	1	-	-	-
Temps incomplet	70%	10	9	5	4
Temps incomplet	80%	3	3	1	2
Temps incomplet	90%	1	-	-	-
Temps partiel	90%	9	12	-	12
Temps partiel	80%	59	66	8	58
Temps partiel	70%	11	1	-	1
Temps partiel	60%	0	1	-	1
Temps partiel	50%	-	12	7	5
Temps partiel pour motif thérapeutique	50%	5	4	3	1
Congé longue maladie (CLM) - 1 <sup>ère</sup> année	100%	6	6	5	1
CLM attente	-	1	-	-	-
Congé longue maladie (CLM) - 2 <sup>ème</sup> /3 <sup>ème</sup> année	50%	3	4	4	-
Congé de grave maladie (CGM) 1 <sup>ère</sup> année	100%	1	-	-	-
CGM en attente	-	1	-	-	-
Congé de grave maladie (CGM) 2 <sup>e</sup> année	50%	0	-	-	-
CLM fractionné	50%	1	-	-	-
CLM fractionné	60%	1	-	-	-
CLM fractionné	100%	3	3	2	1
<b>TOTAL</b>	-	<b>1598</b>	<b>1599</b>	<b>810</b>	<b>789</b>

## 2.2.4 Répartition par catégorie

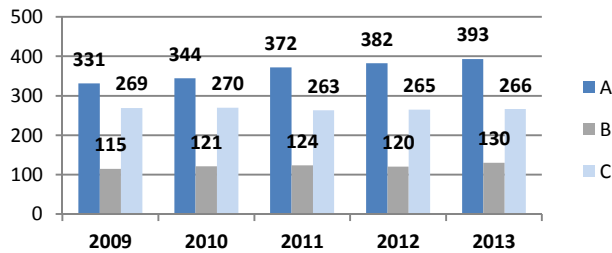
Catégorie	2009		2010		2011		2012		2013	
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin
<b>A</b>	331	380	344	394	372	406	382	404	393	399
<b>B</b>	115	99	121	104	124	109	120	104	130	101
<b>C</b>	269	360	270	341	263	335	265	323	266	310
<b>Total</b>	<b>1554</b>	<b>1554</b>	<b>1574</b>	<b>1574</b>	<b>1609</b>	<b>1609</b>	<b>1598</b>	<b>1598</b>	<b>1598</b>	<b>1599</b>

Poursuite de la tendance à l'augmentation de la catégorie A. En 2013 il y a également eu une augmentation de la catégorie B.

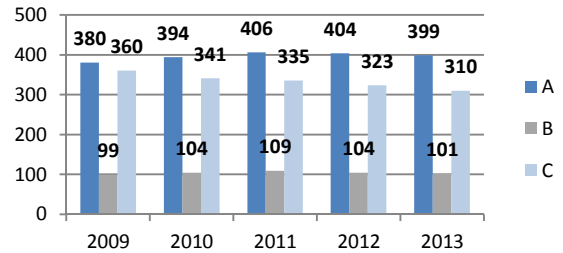




Evolution de la répartition par catégorie chez les femmes



Evolution de la répartition par catégorie chez les hommes

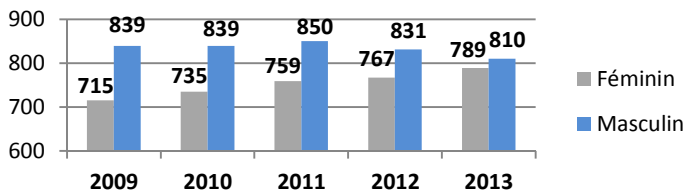


En catégorie C : Population féminine stable et baisse régulière et significative de la population masculine (diminution de 50 en 4 ans).

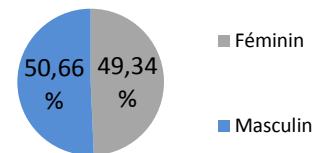
L'augmentation du nombre de femmes dans l'effectif se retrouve en catégorie A et en catégorie B.

### 2.2.5 Répartition par genre

Evolution de la répartition par genre



2013



Données 2012 = 48% de femmes et 52% d'hommes

Données 2011 = 47,2% de femmes et 52,8% d'hommes

Données 2010 = 47% de femmes et 53% d'hommes

### 2.2.6 Répartition par âge

**Age moyen : 42,5 ans** (40,84 pour les femmes et 44,13 pour les hommes)

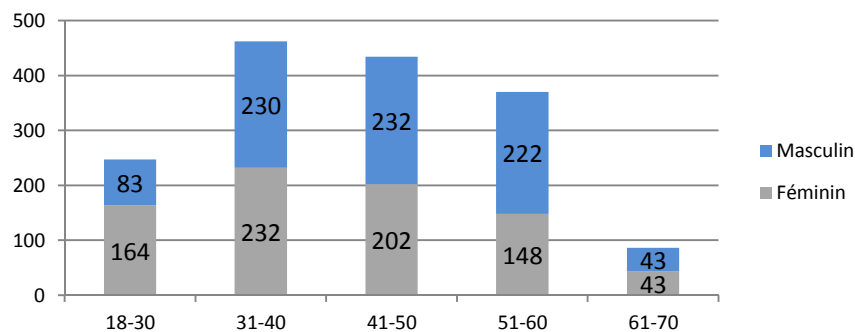
**Age médian : 42 ans** (40 pour les femmes et 44 pour les hommes)

Evolution de l'âge moyen :

Année	2010	2011	2011	2012	2013
Age moyen	42,34	42,25	42,25	42,56	42,5

La moyenne d'âge reste stable. On constate un écart hommes/femmes.

Répartition par tranche d'âge en 2013

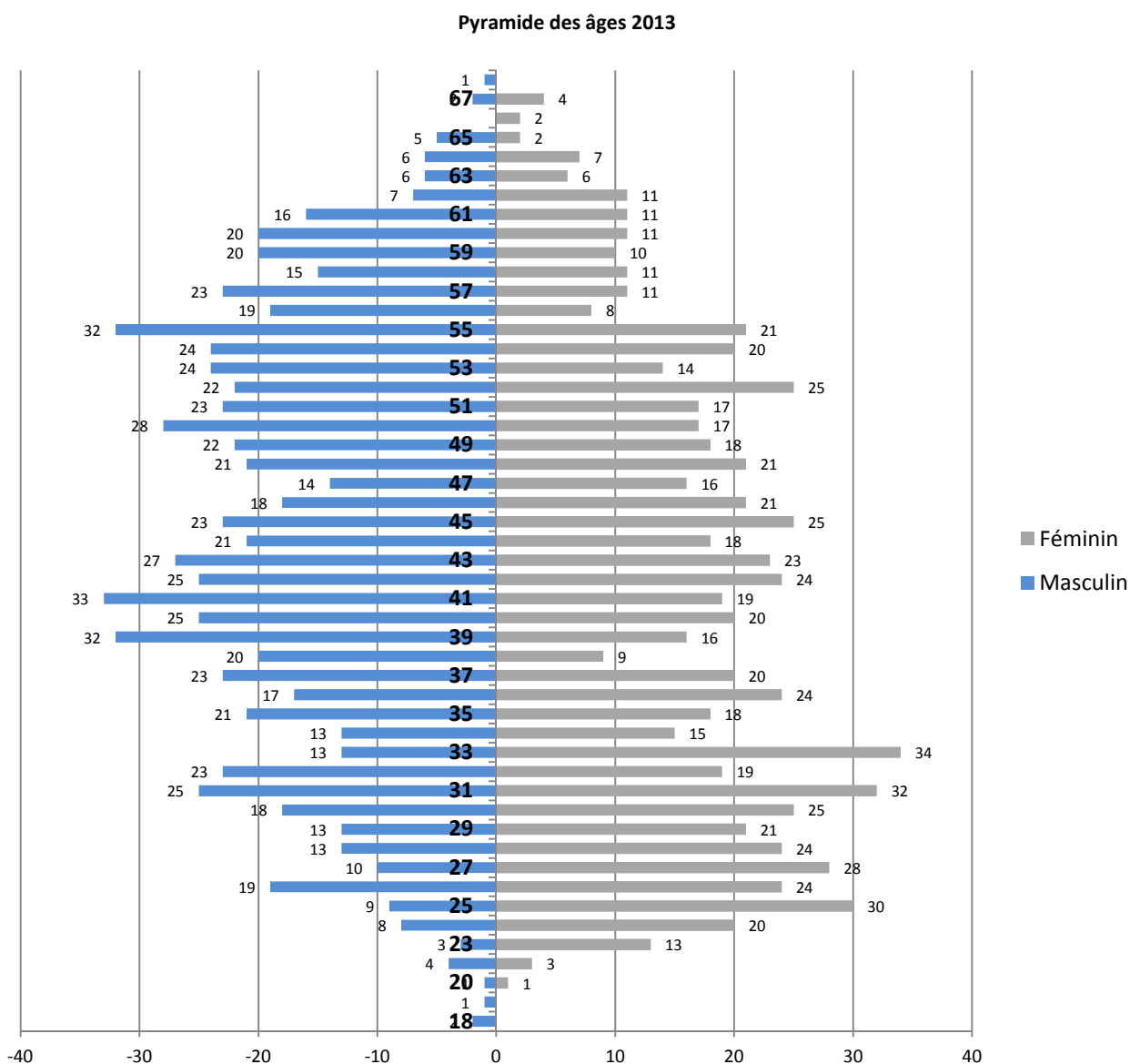


Proportion très forte de femmes dans la tranche d'âge 18-30 ans (métiers concernés : chargés d'études, doctorants, soigneurs, métiers de la communication...).

Evolution des effectifs par tranche d'âge :

Tranche d'âge	Effectif 2007	Effectif 2008	Effectif 2009	Effectif 2010	Effectif 2011	Effectif 2012	Effectif 2013
18 à 30	294	291	295	288	306	312	247
31 à 40	400	410	430	445	440	404	462
41 à 50	409	420	414	409	423	419	434
51 à 60	321	310	326	328	359	380	370
61 à 70	91	87	89	104	81	83	86
<b>TOTAL</b>	<b>1515</b>	<b>1518</b>	<b>1554</b>	<b>1574</b>	<b>1609</b>	<b>1598</b>	<b>1599</b>

Forte diminution dans l'effectif global de la tranche d'âge 18- 30 ans qui se répercute dans la tranche d'âge suivante.



La pyramide confirme clairement que les femmes sont plus jeunes que les hommes. Moins d'effectifs dans le haut de la pyramide (61 ans ou plus) que les années précédentes.

## 2.2.7 Répartition par ancienneté

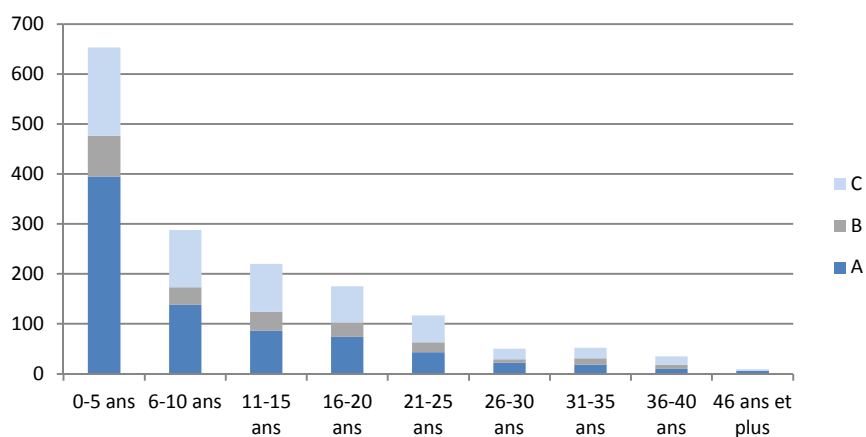
Tranche ancienneté	Effectif 2006	Effectif 2007	Effectif 2008	Effectif 2009	Effectif 2010	Effectif 2011	Effectif 2012	Effectif 2013
0-5	641	654	666	691	661	673	656	653
6-10	250	251	260	269	294	306	283	288
11-15	186	209	213	212	216	206	209	220
16-20	127	139	138	145	153	159	172	175
21-25	88	78	63	65	84	106	119	117
26-30	74	71	67	69	59	67	60	50
31-35	59	53	62	57	66	52	55	52
36-40	42	45	34	34	25	27	29	35
41 ans et plus	17	15	15	12	16	13	15	9
<b>TOTAL</b>	<b>1484</b>	<b>1515</b>	<b>1518</b>	<b>1554</b>	<b>1574</b>	<b>1609</b>	<b>1598</b>	<b>1599</b>

16,44 % de l'effectif a plus de 20 ans d'ancienneté, en 2006 ce taux était de 18,8 %, signifiant une certaine stabilité du turn-over.

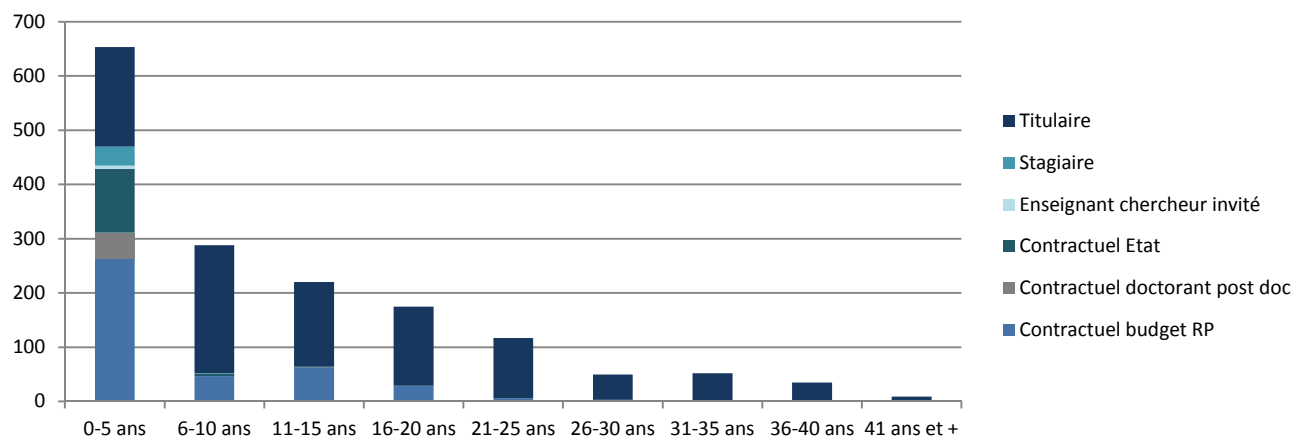
60 % de l'effectif avait moins de 10 ans d'ancienneté en 2006. Ce taux est de 58,8 % en 2013.

Tranche d'ancienneté - 2013	Femmes	Hommes
0-5 ans	370	283
6-10 ans	138	150
11-15 ans	97	123
16-20 ans	80	95
21-25 ans	56	61
26-30 ans	17	33
31-35 ans	19	33
36-40 ans	9	26
41-46 ans	3	6

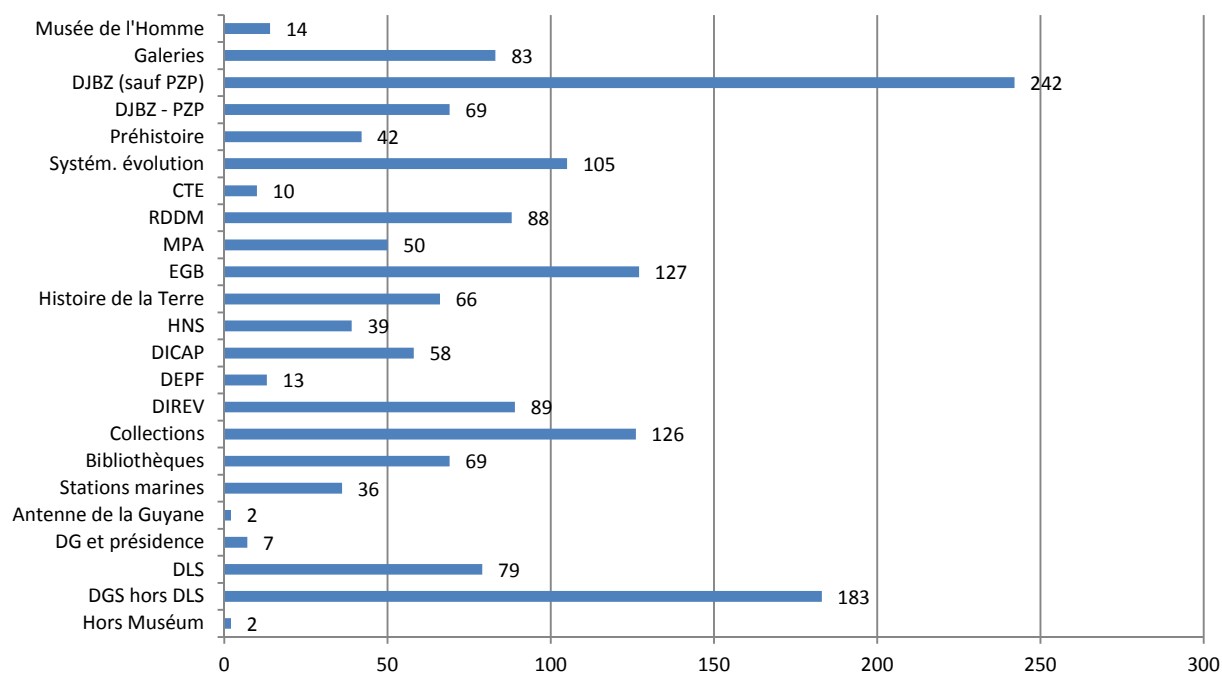
Par catégorie :



Par statut :



## 2.2.8 Répartition par affectation



A noter : quelques agents travaillant au projet du Musée de l'Homme sont affectés au département des Galeries.

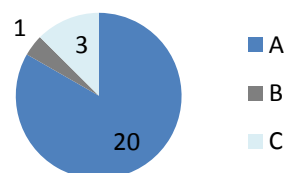
Croissance régulière des effectifs du PZP.

Baisse de l'effectif de la Direction de la Recherche, de l'Expertise et de la Valorisation (DIREV) en raison d'une diminution des effectifs du service du patrimoine naturel (SPN).

## 2.2.9 Les détachements

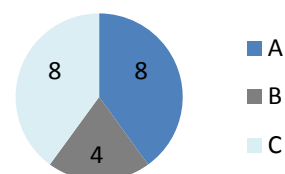
Les détachements entrants (24 agents) :

Administration d'origine	Effectif
Ministère de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	10
Ministères	4
IRD	2
Collectivités territoriales et Ville de Paris	6
Autres	2
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>



Les détachements sortants (20 agents) :

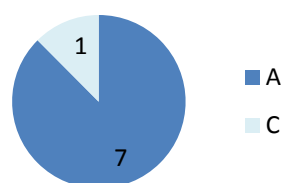
Administration de détachement	Effectif
Ministères	4
Collectivités territoriales	8
Musée et organisme de diffusion	2
Autres (détachement fonctionnel, Caisse des dépôts, Universités étrangères, INED) etc....	6
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>



## 2.2.10 Les mises à disposition

Les mises à disposition entrantes (8 agents) :

Administration d'origine	Effectif
Ministère de l'Education nationale	2
Université Paris VI	2
Divers (Ministère de l'Equipeement, Scottish Natural heritage, INRA, European Center for Nature conservation)	4
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>



Les mises à disposition sortantes (1 agent) :

Un seul agent (catégorie A) est mis à disposition contre remboursement.

## 2.2.11 Zoom sur la filière enseignement recherche

### a) la filière « enseignement » ou « enseignement recherche »

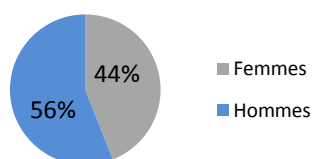
Répartition par statut :

Statut	Effectif
Titulaire	198
Titulaire en surnombre	2
Stagiaire	23
Titulaire maintien en activité	3
Doctorant contractuel	46
ATER	4
Contractuel Etat	3
Auxiliaire de recherche	1
E.C. Invité	6
<b>TOTAL</b>	<b>286</b>

Au 31/12/2013 il y avait 286 agents dans la filière « enseignement » ou « enseignement recherche » (272 en 2012). L'augmentation de cette population est due à la reprise des recrutements d'enseignants chercheurs gelés entre 2009 à 2011 pour des raisons de statut.

En 2013 apparaissent les enseignants chercheurs recrutés fin 2012 et courant 2013.

Répartition par genre :



Répartition par position administrative :

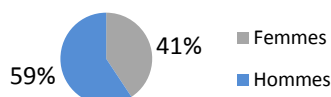
Statut	Effectif
Détachement entrant	6
Position normale d'activité	280
<b>TOTAL</b>	<b>286</b>

## Répartition par modalité de service :

Modalité de service	Effectif
Temps complet	272
En surnombre (temps complet)	2
Temps incomplet	8
Maintien en activité	3
CLM fractionné	1
<b>TOTAL</b>	<b>286</b>

## b) zoom sur les enseignants ou enseignants-chercheurs titulaires : 226 agents (92 femmes et 134 hommes)

Augmentation de 26 agents en raison de la reprise des recrutements.

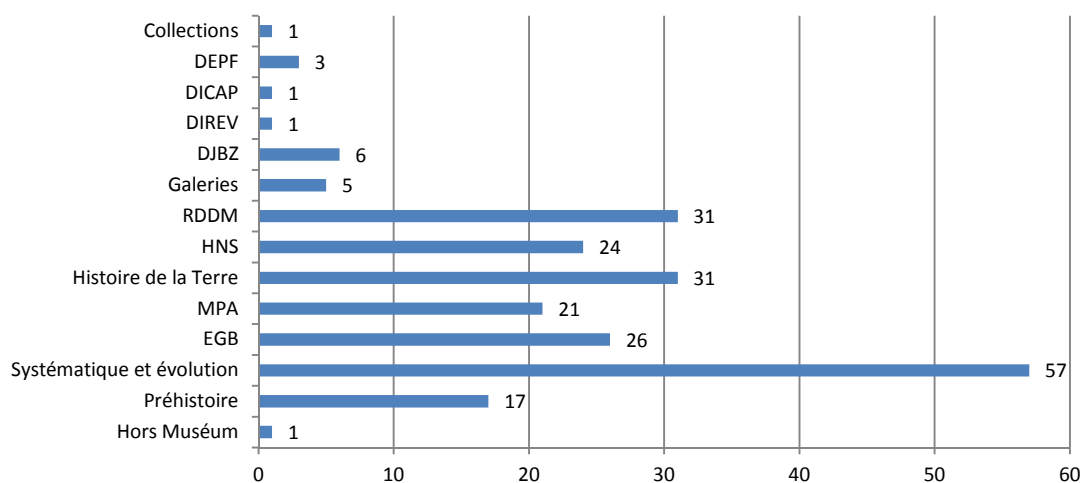


## Répartition par grade :

Grade des titulaires	Effectif
PRMU CE	14
PRMU 1C	26
PRMU 2C	39
MCF HC	3
MCF CN	7
MCMU CE	1
MCMU HC	12
MCMU CN	120
PRAG CN	1
PRCE HC	1
PRCE CN	2
<b>TOTAL</b>	<b>226</b>

Cette répartition intègre les avancements de grade effectués en 2014 mais avec effet rétroactif à fin décembre 2011. Au 31/12/2013, population de 79 professeurs du Muséum contre 56 au 31/12/2012, et 133 MCMU au lieu de 127 au 31/12/2012.

## Répartition par affectation :



Les départements de recherche dont les effectifs évoluent le plus sont : Systematique et évolution, Histoire de la Terre, Hommes natures sociétés, Régulation développement et diversité moléculaire.

## Répartition par modalité de service :

Modalité de service	Effectif
Temps complet	218
En surnombre	2
Délégation sortant	2
Temps partiel	3
CLM fractionné	1
<b>TOTAL</b>	<b>226</b>

## Répartition par tranche d'âge au 31/12/2013 :

Tranche d'âge des titulaires	Effectif
31-40 ans	62
41-50 ans	63
51-60 ans	70
61-70 ans	31
<b>TOTAL</b>	<b>226</b>

L'effectif de la tranche d'âge 31-40 ans n'était que de 43 au 31/12/2012.

## c) zoom sur les enseignants-chercheurs invités

=> **6** enseignants chercheurs invités au 31/12/2013

=> **68** sur l'ensemble de l'année (soit **7,1 ETP**) : **15** femmes et **53** hommes

Année	Effectif	ETP
2003	132	27,6
2004	135	23,7
2005	108	20,2
2006	98	15
2007	86	11,8
2008	66	9
2009	80	11,1
2010	82	11,8
2011	66	9,2
2012	76	10,6
2013	68	7,1

## Répartition par affectation dans les départements :

Affectation	Effectif
Systematique et Evolution	34
MPA	13
Histoire de la Terre	6
Préhistoire	7
RDDM	5
HNS	3
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>

C'est toujours le département systématique et évolution qui accueille le plus d'invités.

## 2.3 Les personnels rémunérés sur le budget de l'Etat (titre 2) et sur le titre 3

### 2.3.1 Répartition par statut

Statut	Effectifs	ETP
Titulaire	964	946,4
Titulaire en surnombre	3	3
Stagiaire	36	36
Enseignant-chercheur Invité	6	6
Auxiliaire de recherche	1	1
Contractuel enseignant	3	3
Contractuel Etat	118	117
Contractuel Etat / TH	1	1
Contractuel Pacte	1	1
<b>Total</b>	<b>1133</b>	<b>1114,4</b>

Augmentation de 19 agents au total par rapport à 2012 du fait d'un nombre de stagiaires et de contractuels plus important (enseignants-chercheurs et soigneurs du PZP, principalement).

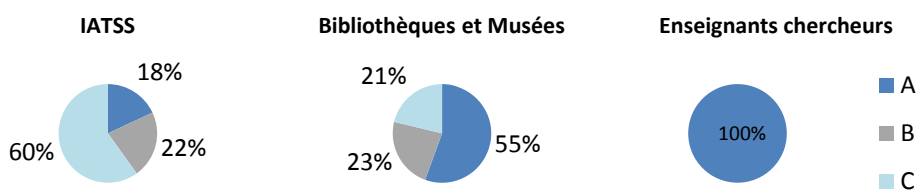
### 2.3.2 Répartition par filière

Filière	Femmes	Hommes	Total
Administrative	97	27	124
Bibliothèque	34	9	43
Musée	3	1	4
Enseignants chercheurs	96	142	238
Médicale Sociale	2	0	2
Technique	295	427	722
<b>Total</b>	<b>527</b>	<b>606</b>	<b>1133</b>

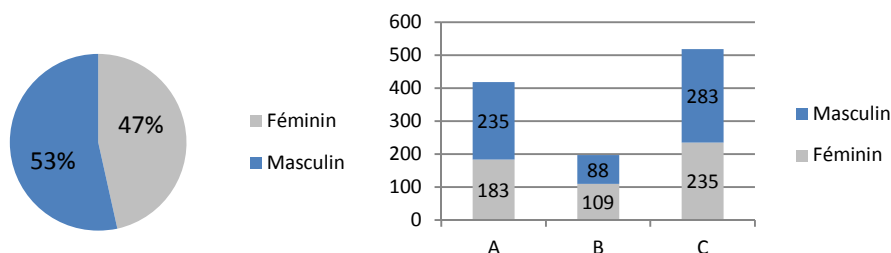
15 enseignants chercheurs en plus par rapport à 2012 et 4 agents en filière technique.

### 2.3.3 Répartition par catégorie

Catégorie	Femmes	Hommes	Total	%
A	183	235	418	37%
B	109	88	197	17%
C	235	283	518	46%
<b>Total</b>	<b>527</b>	<b>606</b>	<b>1133</b>	<b>100%</b>



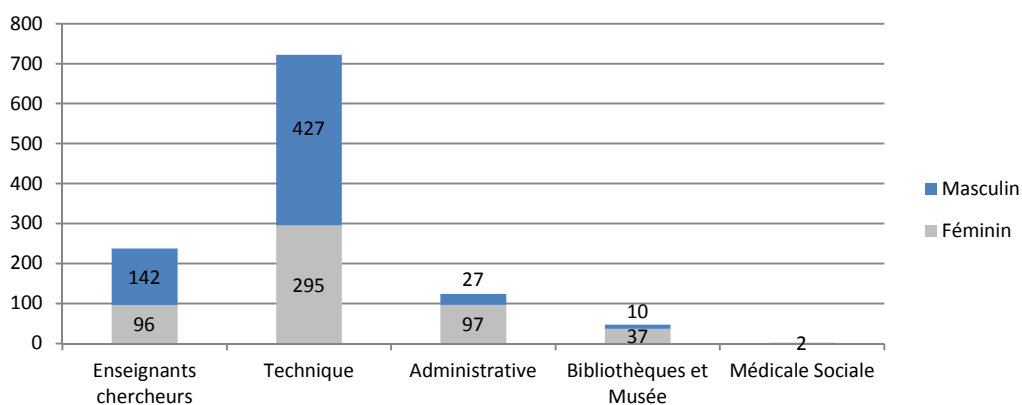
### 2.3.4 Répartition par genre



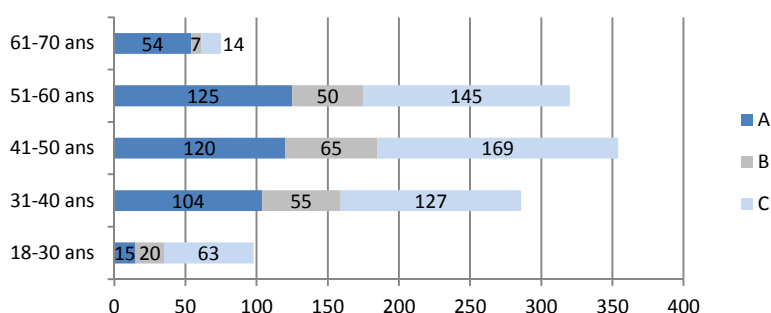
Poursuite de la féminisation du personnel Etat.

Parmi les 28 enseignants chercheurs recrutés en 2013, 17 sont des femmes.



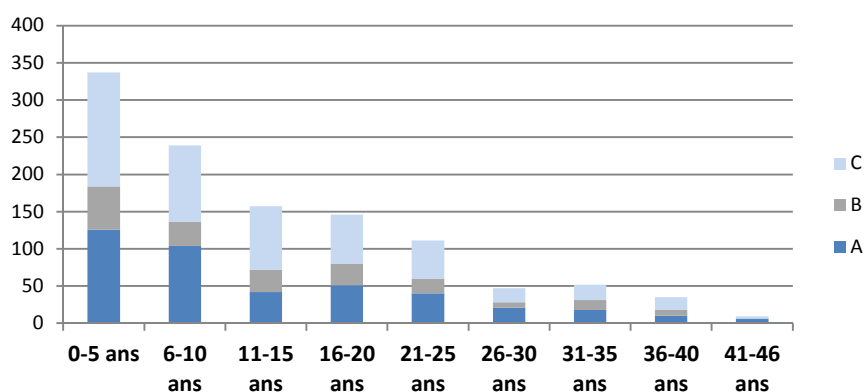


### 2.3.5 Répartition par âge

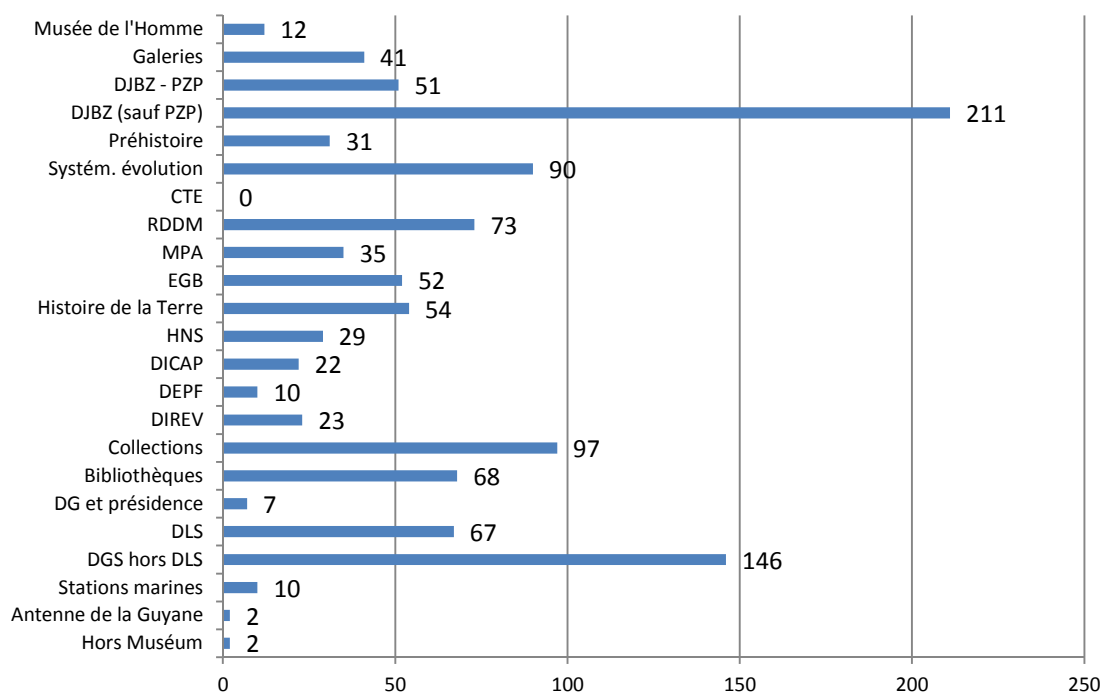


La catégorie A est fortement représentée dans la tranche d'âge 61-70 ans, en raison, certainement d'une pénibilité des conditions de travail moindre, et d'une entrée sur le marché du travail plus tardive que pour la catégorie C peu présente dans cette tranche d'âge.

### 2.3.6 Répartition par ancienneté



### 2.3.7 Répartition par affectation



## 2.4 Les personnels rémunérés sur le budget de l'Établissement

### 2.4.1 Présentation générale

Au 31 décembre 2013 :

Statut	2012			2013		
	Effectif 2012	dont CDI	ETP 2012	Effectif 2013	dont CDI	ETP 2013
Contractuel Muséum (*)	200	108	193	193	108	185,7
Contractuel convention (**)	142	11	139,5	150	16	147,5
Contractuel MEDDE (***)	91	13	89,5	67	17	65,87
Doctorant contractuel	40	-	40	46	-	45,5
ATER	8	-	4	4	-	2
Contractuel Suppléant	-	-	-	1	-	1
Contractuel Post-doc	1	-	1	1	-	1
CAE - Apprentissage	2	-	2	4	-	4
<b>TOTAL</b>	<b>484</b>	<b>132</b>	<b>469</b>	<b>466</b>	<b>141</b>	<b>452,57</b>

(\*) y compris 3 titulaires détachés sur un contrat ressources propres au 31/12/2013

(\*\*) y compris 2 titulaires détachés sur un contrat convention au 31/12/2013

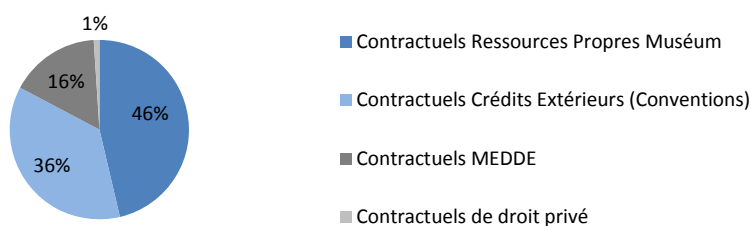
(\*\*\*) y compris 2 titulaires détachés sur un contrat MEDDE au 31/12/2013

Baisse des effectifs au 31/12/2013, notamment due à une diminution du nombre de contractuels rémunérés sur la subvention du Ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie (MEDDE) et du Muséum. Fluctuations importantes au cours de l'année liées aux recrutements sur des conventions de recherche. Le nombre de contractuels en CDI continue à s'accroître.

## 2.4.2 Contractuels Muséum : Contractuels ressources propres, contractuels crédits extérieurs (convention) et contractuels MEDDE

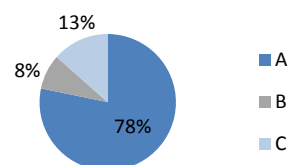
Statut	Effectif 2013	ETP 2013
Contractuels Ressources Propres Muséum	195	187,7
Contractuels Crédits Extérieurs (Conventions)	150	147,5
Contractuels MEDDE	67	65,87
Contractuels de droit privé	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>416</b>	<b>405,07</b>

Sont comptabilisés comme contractuels sur ressources propres, les CRP, les suppléants et les post-docs.



### 2.4.2.1 Répartition par catégorie

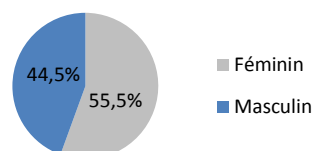
Catégorie	Effectif	ETP	% ETP
A	324	317,1	78,3%
B	34	33,6	8,3%
C	58	54,37	13%
<b>TOTAL</b>	<b>416</b>	<b>405,07</b>	<b>100%</b>



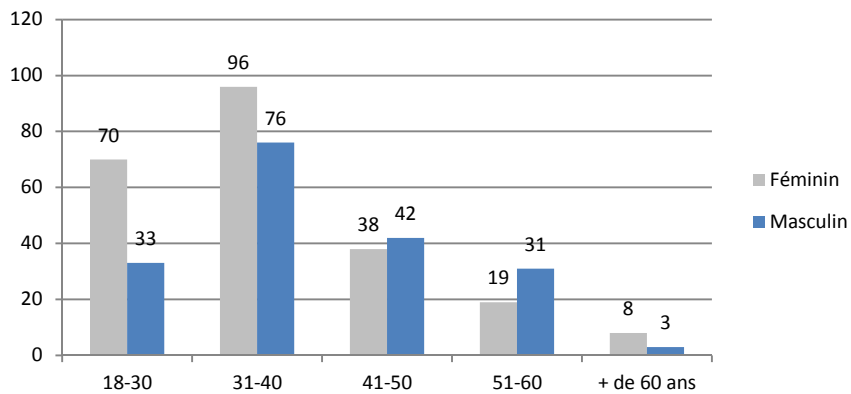
La part de la catégorie A dans cette population ne cesse de s'accroître (63% en 2008, 76,8 en 2012).

### 2.4.2.2 Répartition par genre

Catégorie	Féminin	Masculin	Total
A	179	145	324
B	21	13	34
C	31	27	58
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>	<b>185</b>	<b>416</b>



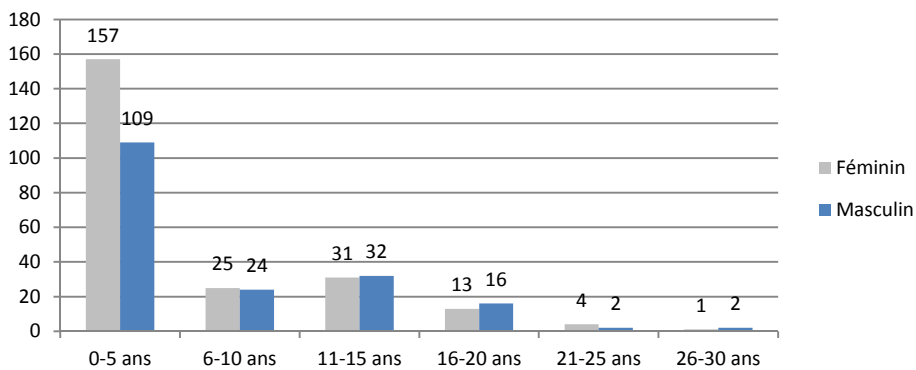
### 2.4.2.3 Répartition par âge



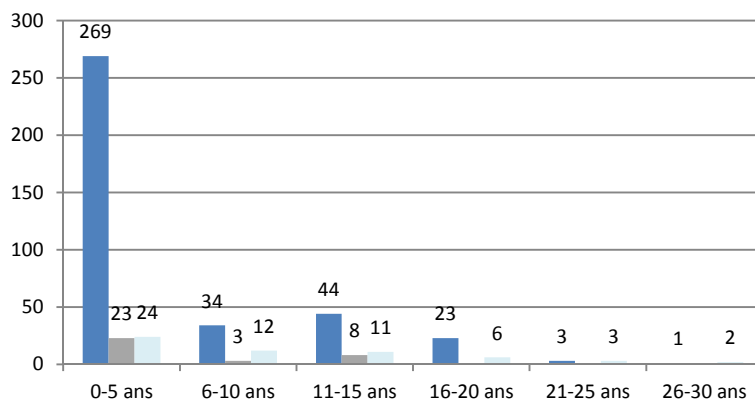
Tranche d'âge	Féminin	Masculin	Total
18-30	70	33	103
31-40	96	76	172
41-50	38	42	80
51-60	19	31	50
+ de 60 ans	8	3	11
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>	<b>185</b>	<b>416</b>

	Féminin	Masculin	Global
Age moyen	36,1 ans	39,1 ans	37,4 ans
Age médian	33 ans	39 ans	35 ans

### 2.4.2.4 Répartition par ancienneté



64% des contractuels ressources propres ont 5 ans d'ancienneté maximum.



### 2.4.2.5 Répartition par position administrative

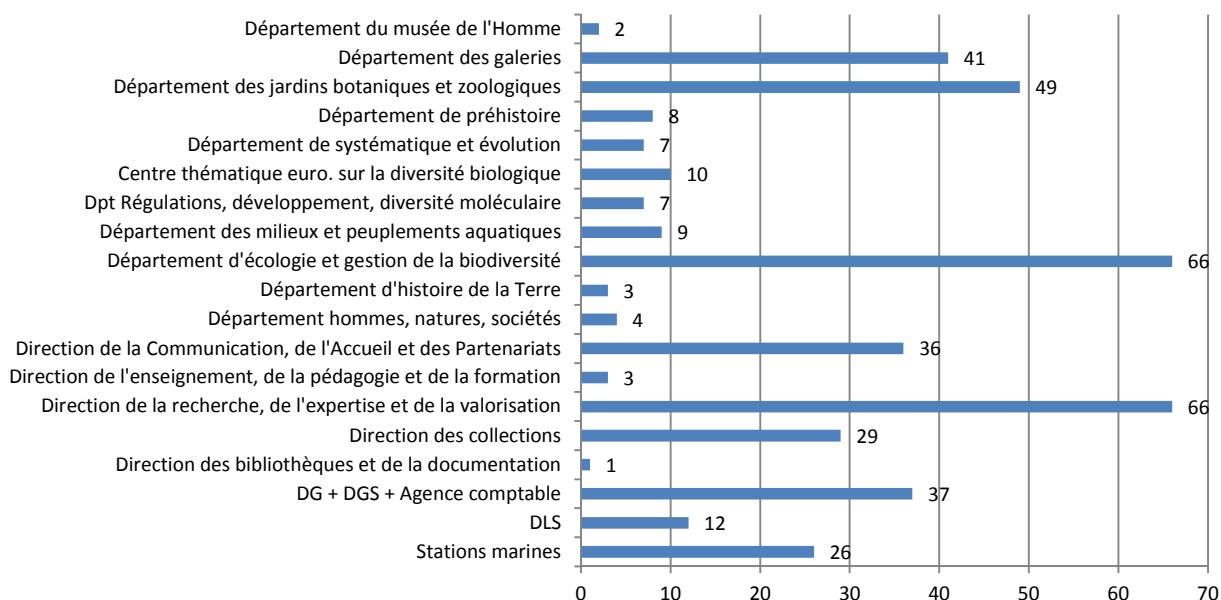
Position	Effectif
Position normale d'activité	410
Détachement entrant	6
<b>TOTAL</b>	<b>416</b>

Administration d'origine	Effectif
Education Nationale	2
IRD	1
Ministère de l'Ecologie	1
Ministère des Finances	2
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>

### 2.4.2.6 Répartition par modalité de service

Modalité de service	Total
Temps complet	378
Temps incomplet	17
Temps partiel	20
Temps partiel pour motif thérapeutique	1
<b>TOTAL</b>	<b>416</b>

### 2.4.2.7 Répartition des contractuels (RP + crédits extérieurs + MEDDE) par affectation

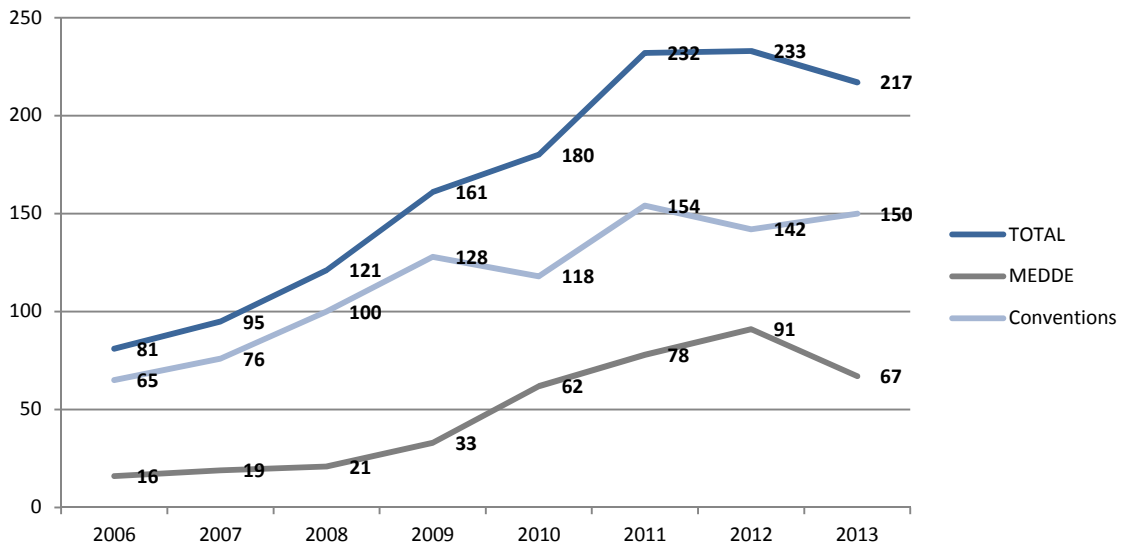


La diminution des effectifs rémunérés par le MEDDE conduit à une baisse du nombre de contractuels à la DIREV et en EGB principalement.

### 2.4.3 Les contractuels payés sur convention et convention MEDDE

67 agents sont payés sur des conventions MEDDE.

150 agents sont payés sur des conventions de recherche ou des crédits extérieurs.

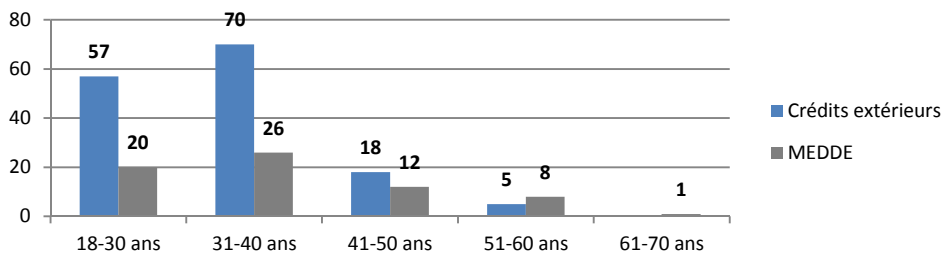


Entre 2006 et 2013 on note 62,7% d'augmentation des effectifs rémunérés sur crédit extérieur.

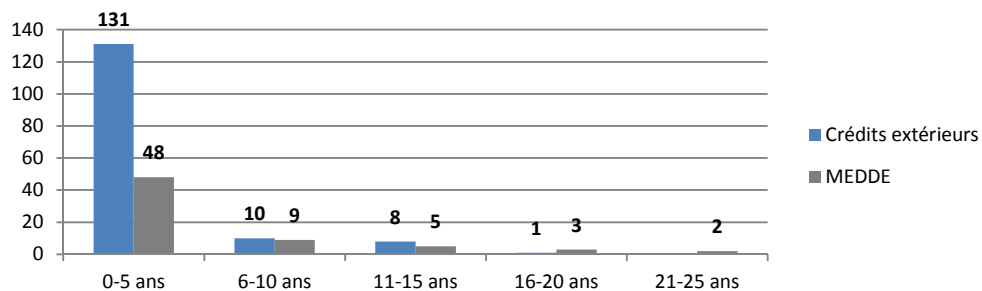
Répartition par catégorie :

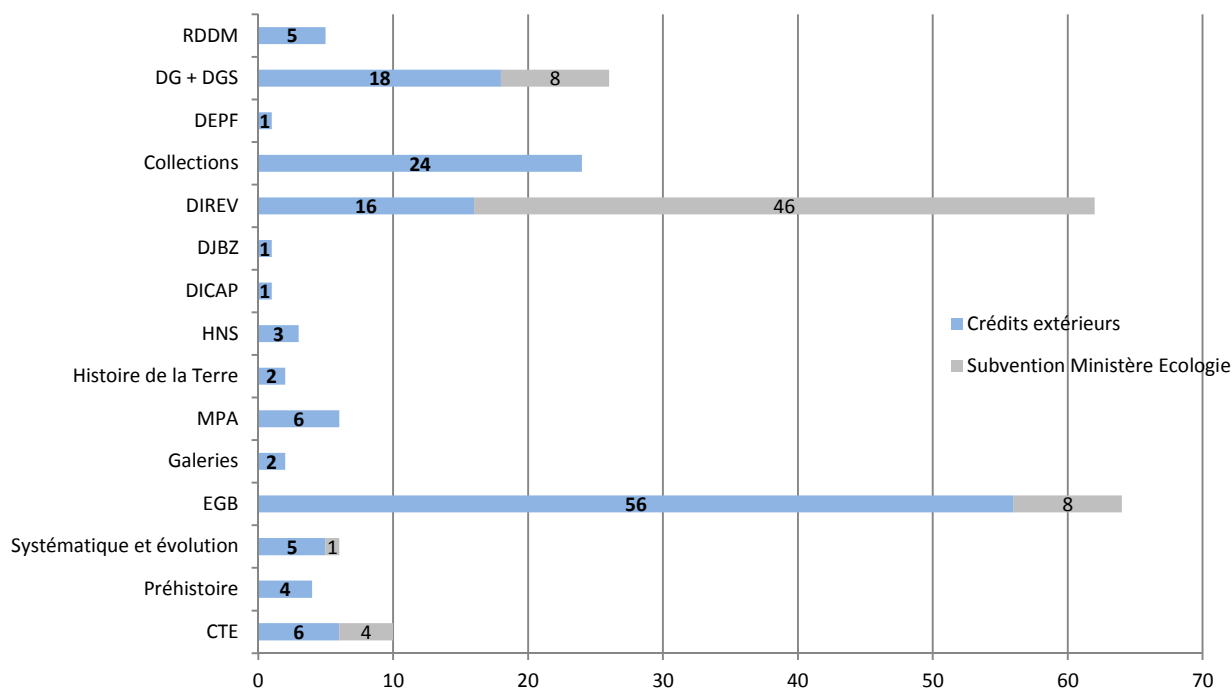
Catégorie	Effectif
A	197
B	17
C	3
<b>TOTAL</b>	<b>217</b>

Répartition par âge



Répartition par ancienneté





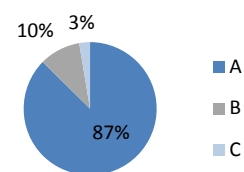
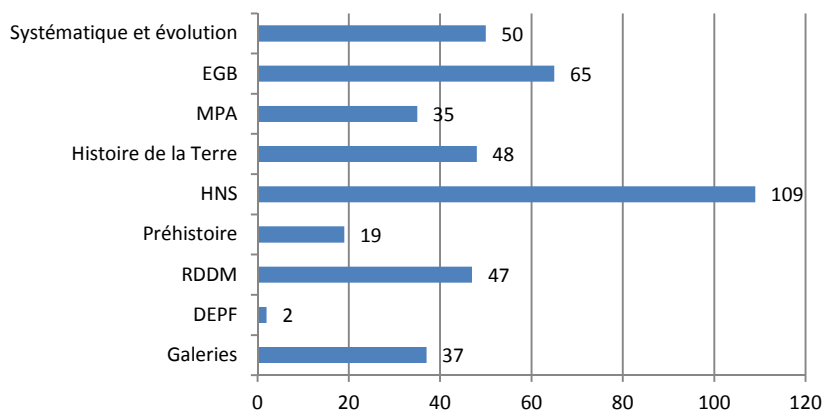
## 2.5 Les personnels hébergés

Ces données sont renseignées en fonction des éléments fournis par les services d'accueil des agents hébergés.

⇒ 412 hébergés au 31/12/2013

Administration d'origine	%
CNRS	60%
Universités	12%
IRD	8%
INSERM	2%
EHESS	2%
Ministères	1%
EPHE	1%
INRA	0.2%
Collège de France	0.2%
Organismes divers	13%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Statut	Effectif
Titulaire autre établissement	360
Contractuel autre établissement	47
Doctorant contractuel	5
<b>TOTAL</b>	<b>412</b>



# 3

## Les conditions de travail

### 3.1 Le temps partiel

#### 3.1.1 Positions administrative

120 agents ne travaillent pas à plein temps :

- 1 agent est en détachement entrant
- 119 sont en position normale d'activité

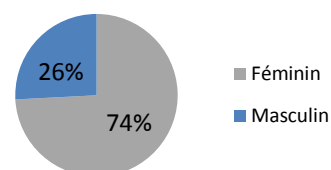
#### 3.1.2 Le temps non-complet

Modalité de service	Taux d'activité	Effectif
Congé longue maladie (CLM) - 2eme/3eme année	50%	4
Prolongation d'activité	80%	1
Temps incomplet	50%	6
	57%	1
	70%	9
	80%	3
Temps partiel	50%	12
	60%	1
	70%	1
	80%	66
	90%	12
Temps partiel pour motif thérapeutique	50%	4
<b>TOTAL</b>		<b>120</b>

Au 31 décembre 2013, 120 agents travaillent à temps "non complet", ce qui correspond à 87,97 équivalents temps plein (ETP). Au 31 décembre 2012, 119 agents (soit 85,03 ETP), étaient concernés, cet effectif est donc stable.

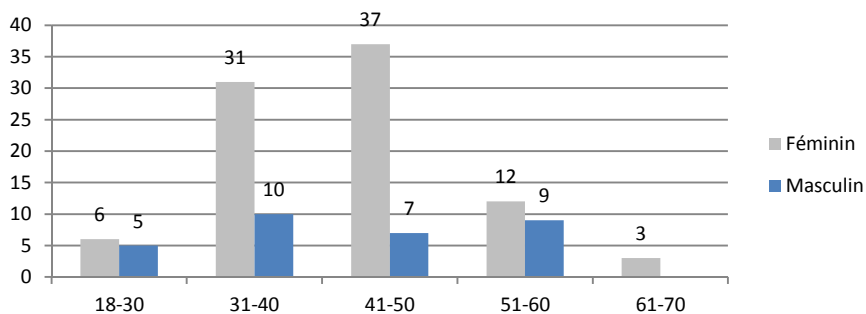
#### Répartition par genre :

Modalité de service	Féminin	Masculin
Congé longue maladie (CLM) - 2eme/3eme année	-	4
Prolongation d'activité	1	
Temps incomplet	10	9
Temps partiel	77	15
Temps partiel pour motif thérapeutique	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>89</b>	<b>31</b>





### Répartition par âge :



### Répartition par statut :

Statut	Effectif
Titulaire	75
Stagiaire	0
Contractuel budget Etat	2
Contractuel ressources propres	27
Contractuel convention	8
Contractuel MEDDE	3
Contractuel doctorant	1
ATER	4
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>

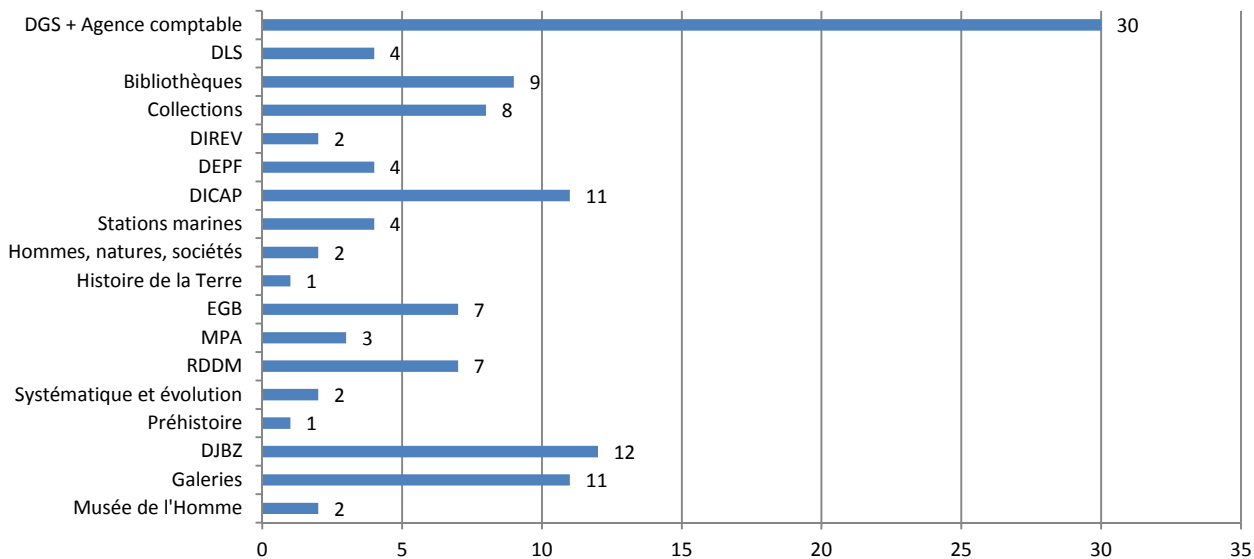
### Statut et modalité de service :

Modalité de service	Contractuel doctorant	Titulaire
Congé longue maladie (CLM) - 2eme/3eme année		4
Prolongation d'activité		1
Temps incomplet	19	
Temps partiel	25	67
Temps partiel pour motif thérapeutique	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>75</b>

### Répartition par catégorie :

Catégorie	Effectif
A	44
B	25
C	51
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>

### Répartition par affectation :



L'ensemble de ces données reste stable d'une année sur l'autre.

## 3.2 Les absences et congés

### 3.2.1 Congés de maternité et paternité

**Congé de maternité** : 25 femmes concernées en 2013

Nature de l'absence ou du congé	Nombre d'absences	Nombre de jours d'absence
Maternité	25	2135
Couche pathologique	3	84
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>2219</b>

Le nombre de jours pris au titre de la maternité est moins important qu'en 2012 (32 congés de maternité en 2012, correspondant à 3636 jours).

**Congé de paternité** : 21 hommes concernés en 2013

Congés de paternité	Nombre d'absences	Nombre de jours d'absence
2009	21	206
2010	23	253
2011	18	204
2012	10	110
2013	21	213

### 3.2.2 Congés parentaux

Statut	Effectif	Catégorie	Effectif	Genre	Effectif
Contractuel Muséum	3	A	4	Féminin	14
Titulaire	13	B	5	Masculin	2
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	C	7	<b>TOTAL</b>	<b>16</b>
		<b>TOTAL</b>	<b>16</b>		

3945 jours d'absence pour congé parental en 2013.

8 agents ont été en congé parental toute l'année 2013, 4 ont bénéficié de congés d'environ 3 mois.

### 3.2.3 Congé de maladie ordinaire

1126 arrêts de travail pour maladie (1084 en 2012).

Ce qui représente :

- 8615 jours d'absence, soit 23,6 ETPT manquants (9247 en 2012)
- Une durée moyenne de l'arrêt de travail de 7.3 jours (8.6 en 2012)

471 personnes concernées (485 en 2012).

Statut	Nombre de personnes	Nombre d'arrêts de travail	Nombre de jours d'absence 2013	Nombre de jours d'absence 2012	Progression du nombre de jours d'absence entre 2012 et 2013
Titulaire	328	853	6165	7485	-21%
Stagiaire	5	15	162	11	93%
Contractuel Etat	37	81	501	737	-47%
Contractuel Muséum	101	177	1787	1114	38%
<b>TOTAL</b>	<b>471</b>	<b>1126</b>	<b>8615</b>	<b>9347</b>	<b>-8%</b>

Le non versement de la rémunération au titre du premier jour de congé de maladie (jour de carence) a été appliqué toute l'année 2013.

5 agents ont des arrêts maladie de plus de 100 jours. 34 agents ont des arrêts maladie de 50 à 100 jours.

#### Durée moyenne des absences et arrêts de travail :

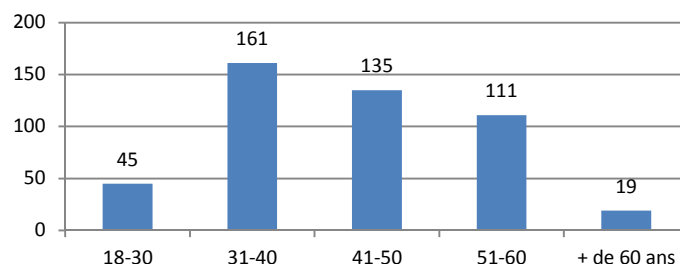
Statut	Durée moyenne en jours		Nombre moyen d'arrêts par personnes en 2013	Nombre moyen d'arrêts par personnes en 2012
	de l'absence d'une personne sur l'année	d'un arrêt		
Titulaire	19 (21 en 2012)	6,9 (8 en 2012)	2,59	2,38
Stagiaire	32 (5 en 2012)	9,9 (4 en 2012)	3	1,5
Contractuel Etat	14 (23 en 2012)	6 (8 en 2012)	2,18	2,75
Contractuel Muséum	18 (11 en 2012)	9,4 (7 en 2012)	1,75	1,55

En 2013, 2 stagiaires font augmenter la durée moyenne des absences en jours.

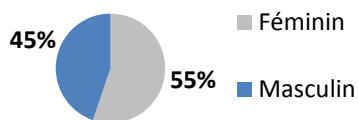
#### Nombre d'absences et d'arrêts par catégorie :

Catégorie	Nombre de personnes	Nombre d'arrêts de travail	Nombre de jours d'absence
A	131 (120 en 2012)	268	2088
B	83 (77 en 2012)	196	1508
C	257 (288 en 2012)	662	5019
<b>TOTAL</b>	<b>471 (485 en 2012)</b>	<b>1126</b>	<b>8615</b>

#### Répartition par tranche d'âge :

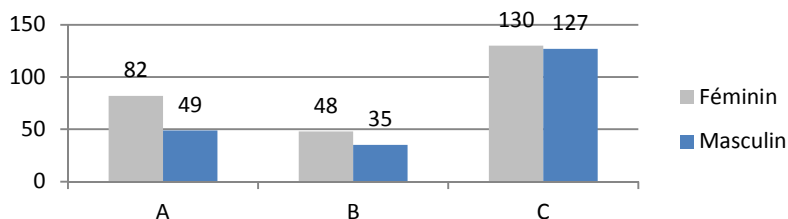


### Répartition par genre :

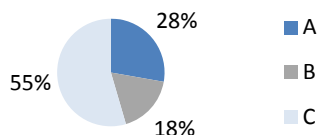


Progression du pourcentage de femmes en arrêt maladie corrélé à l'augmentation du nombre de femmes dans la population totale.

### Répartition par genre et catégorie :

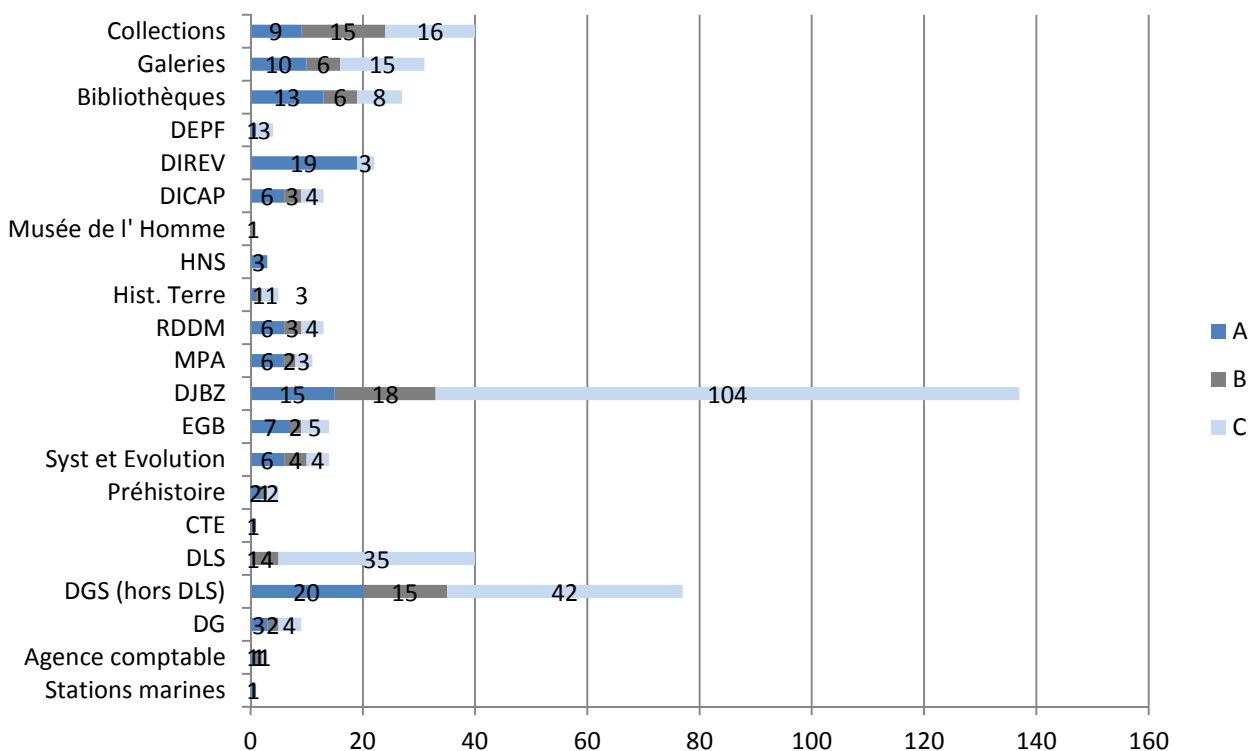


### Répartition par catégorie :



Progression de la part des catégories A, en lien avec l'évolution de la structure totale de la population MNHN.

### Répartition par affectation :

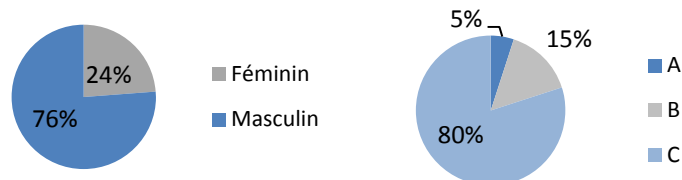


La répartition reste stable par rapport à 2012.

### 3.2.4 Congé de longue maladie

21 agents en congé de longue maladie.

Nombre de personnes	Nombre de jours d'absence	En ETPT
21 (en 2012 : 20)	4549 (en 2012 : 3464)	12,46 (en 2012 : 9,49)



### 3.2.5 Congé de longue durée

Nombre de personnes	Nombre de jours d'absences	En ETP
12	2308	6,32

Féminin	7	A	1
Masculin	5	B	1
		C	10

Moins de CLD en 2013 (En 2012 : 16 personnes, 3600 jours, soit 9.86 ETP).

### 3.2.6 Les accidents du travail

80 accidents de travail et de trajets survenus en 2013 (71 en 2012).

**Nombre d'accidents survenus en 2013 :**

	Accidents		Total
	Sans arrêt de travail	Avec arrêt de travail	
Accidents de travail (dont mission)	24	40	64
Accidents de trajet	4	12	16
<b>TOTAL accidents</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>80</b>

**Nombre de jours d'arrêts en 2013 :**

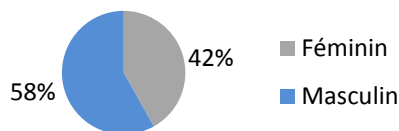
	2013	2012
Accidents de travail (dont mission)	630	396
Accidents de trajet	260	360
Prolongation / Rechute	442	431
<b>TOTAL</b>	<b>1332</b>	<b>1187</b>

Augmentation du nombre de jours d'arrêts pour accidents de travail et de trajet en 2013.

**Types d'accidents les plus fréquents (hors accidents du trajet) :**

Traumatisme	9	14%
Chute	8	13%
Lumbago	8	13%
Entorse	6	9%
Plaie	5	8%
Claquage	2	3%
Contusion	2	3%
Coupure	2	3%
Piqûre	2	3%
Allergie	1	2%
Asthme	1	2%
Brûlure	1	2%
Commotion	1	2%
Erosion cornéenne	1	2%
Fracture	1	2%
Hernie	1	2%
Lésions nerveuses	1	2%
Malaise	1	2%
Morsure	1	2%
Autres - Sans détail	10	16%

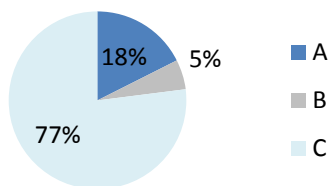
**Répartition par genre :**



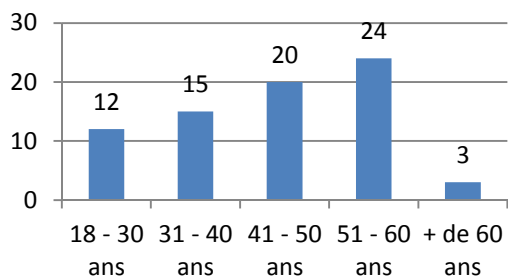
**Répartition par statut :**

Titulaires	57
Contractuel Muséum (ressources propres + convention + MEDDE)	14
Contractuel Etat	3

**Répartition par catégorie :**

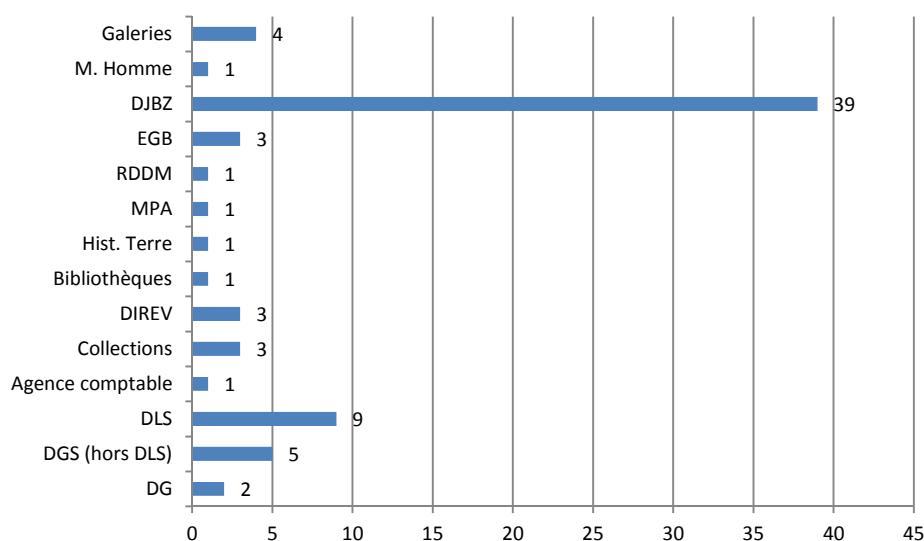


**Répartition par tranche d'âge :**



## Répartition par affectation :

La répartition par affectation est stable.



### 3.2.7 Les maladies professionnelles

Un seul agent en congés pour maladie professionnelle en 2013, 42 jours d'arrêts.

En 2012, 2 agents ont été en congés pour maladie professionnelle (102 jours d'arrêt au total).

### 3.2.8 Le handicap au Muséum

⇒ **71** bénéficiaires de l'obligation d'emploi au 31/12/2013 (73 au 31/12/2012).

Il s'agit d'agents qui se sont déclarés auprès de l'administration. Ce chiffre ne représente sans doute pas la totalité de la population handicapée du Muséum.

⇒ Soit un taux d'emploi de travailleurs handicapés de **4,44 %**.

Légère baisse de ce taux, il était de 4,57 % en 2012.

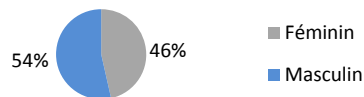
⇒ **Les travailleurs handicapés bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont :**

- des personnes ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) délivrée par la CDAPH : **46** personnes
- des accidentés du travail ou victimes de maladies professionnelles dont l'incapacité permanente est au moins égale à 10% et titulaires d'une rente : **12** personnes
- des pensionnés de guerre ou assimilés, (veuves et orphelins de guerre, sapeurs-pompiers, ...) : **1** personne
- des titulaires de la carte d'invalidité : **6** personnes
- des personnes recrutés sur des emplois réservés : **2** personnes
- des personnes en cours de reconnaissance de leur handicap : **4** personnes

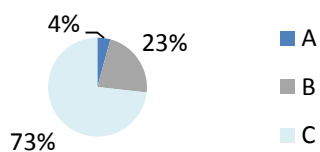
### Répartition par statut :

Statut	Effectif
Contractuel budget Etat	3
Contractuel budget RP	7
Titulaire et stagiaire	61
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>

### Répartition par genre :



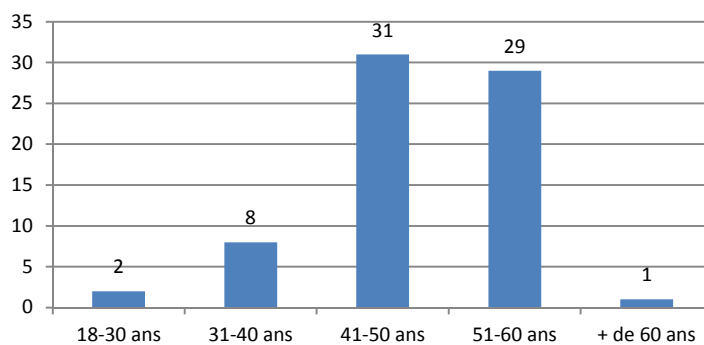
### Répartition par catégorie :



### Répartition par affectation :

Affectation	Effectif
Départements de diffusion	29
Départements de recherche	11
Directions transversales	13
Services centraux	18
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>

### Répartition par tranche d'âge :



Age moyen : 48,59 ans (48,12 en 2012)



# 4

## Mouvements de personnel

### 4.1 Mobilité et promotions

#### 4.1.1 Les arrivés

**316 arrivées** au cours de l'année 2013 :

- **217** agents travaillent toujours au Muséum (au 31/12/2013)
- **79** ont eu des contrats courts (dont 63 enseignants chercheurs invités)

Statut	Effectif
Contractuel *	265
Titulaire et stagiaire	51
<b>TOTAL</b>	<b>316</b>

\* 84 contrats Etat, 63 invités chercheurs, 100 sur ressources propres, 17 doctorants contractuels, 1 ATER

Un volume d'arrivées supérieur à 2012 et 2011, en raison notamment de la réouverture prévue du PZP en avril 2014.

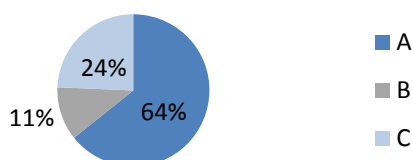
Mode de recrutement des fonctionnaires nouvellement arrivés	Effectif
Concours	36
Mutation	5
Détachement entrant	9
Réintégration après détachement	1
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>

Nombre important d'arrivées par concours en 2013.

Répartition par genre

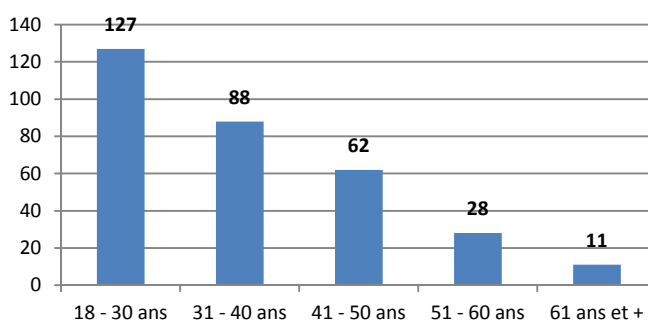


Répartition par catégorie



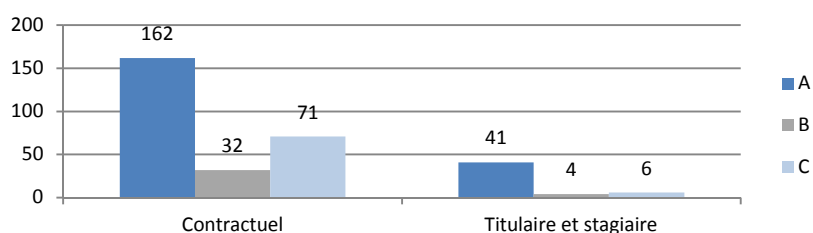
Les arrivées relèvent très majoritairement de la catégorie A (enseignants-chercheurs, chercheurs invités, chargés d'études...).

Répartition par tranche d'âge

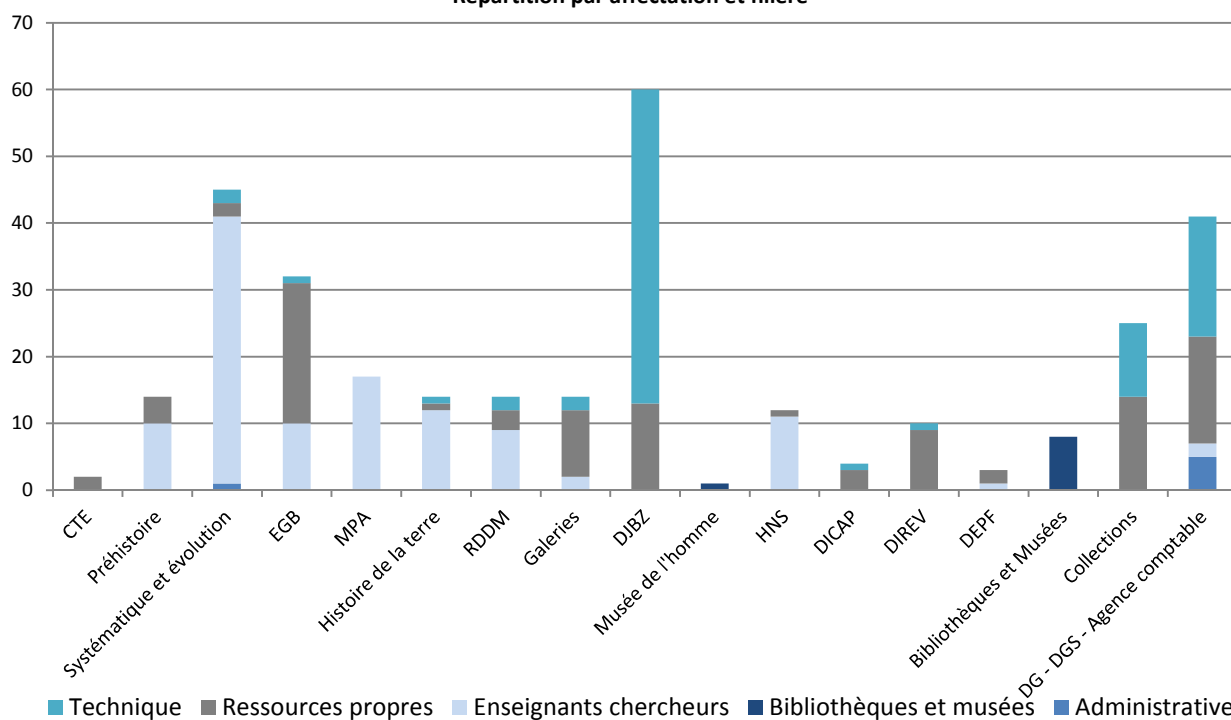


Les agents recrutés de plus de 60 ans sont essentiellement des enseignants-chercheurs.

Répartition par catégorie et par statut



Répartition par affectation et filière



Dans le département systématique et évolution le nombre important d'arrivées correspond aux enseignants chercheurs invités.

De nombreuses arrivées ou mouvements dans les services centraux (Logistique et sécurité, service informatique, direction des affaires financières,...).

Nombre d'entrées important au département des jardins botaniques et zoologiques (préparation de la réouverture du PZP en avril 2014).

## 4.1.2 Les départs

290 départs au cours de l'année 2013 :

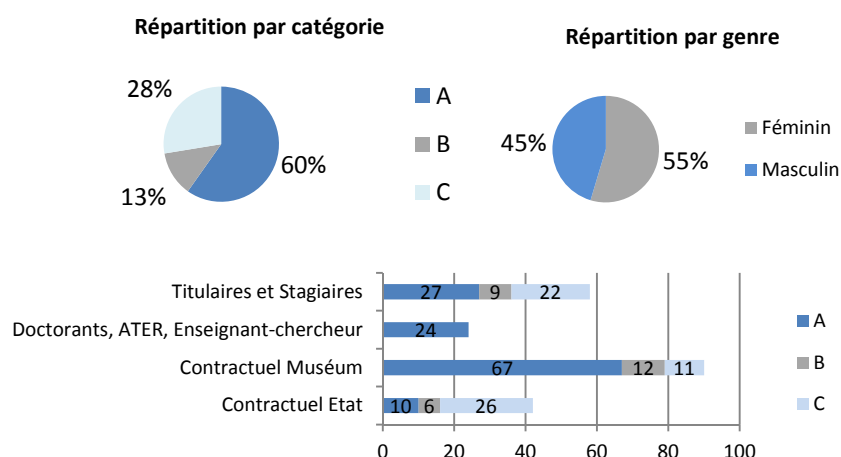
- 214 agents sont partis du Muséum
- 76 personnes ont eu des contrats de courte durée et sont reparties du Muséum au cours de l'année

Le nombre de départs est stable, en 2012 il y avait eu 297 départs.

Zoom sur les 214 départs de personnes arrivées avant le 1<sup>er</sup> janvier 2013 :

Statut	Effectif	En %
Stagiaire	1	27,10%
Titulaire	53	
Titulaire en surnombre	2	
Titulaire maintien en activité	2	
Enseignant-chercheur invité	0	0%
Contractuel Etat	42	19,63%
Contractuel Muséum	90	42,06%
Doctorant contractuel	20	9,35%
ATER	4	1,87%
<b>Total</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>

Le nombre important de départs correspond principalement à des fins de CDD recrutés sur des emplois Etats restés vacants dans l'attente de la réouverture du PZP, ou de fins de contrats financés sur des crédits extérieurs.



Motif du changement de position	Titulaire, Stagiaire	Doctorant, ATER, E.C. invité	Contrat Etat	CRP	Effectif
Décès	3				3
Fin de délégation	1				1
Démission	1		5	15	21
Fin de détachement entrant	7				7
Intégration hors muséum	3				3
Licenciement				4	4
Mutation	6				6
Non renouvellement de contrat		24	31	56	111
Nouvelle affectation après concours	2		2	4	8
FIN radiation	1				1
Refus renouvellement de contrat			3	9	12
Retraite	33		1	2	36
Retraite pour invalidité	1				1
<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>90</b>	<b>214</b>

Les licenciements de contractuels sont liés à des inaptitudes médicales ou impossibilité de réintégration / reclassement.

### 4.1.3 Mouvements internes

47 mobilités internes effectuées en 2013.

Mobilités dans les filières technique, administrative et enseignement-recherche.

Affectation d'accueil	Nombre de mobilités
Département des jardins botaniques et zoologiques	23
DGS	7
Direction des collections	3
Direction de l'enseignement, de la pédagogie et de la formation	2
Direction de la Communication, de l'Accueil et des Partenariats	2
Département Systématique et Evolution	2
Département des galeries	2
Département de préhistoire	1
DG - services des stations marines	1
Département Régulations, développement, diversité moléculaire	1
Département Milieux et Peuplements aquatiques	1
Département hommes, natures, sociétés	1
Département Ecologie et gestion de la biodiversité	1
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>

La réouverture du PZP a occasionné un grand nombre de mouvements internes. 12 agents ont muté au PZP, ce qui représente 26% des mobilités internes du Muséum en 2013.

### 4.1.4 Promotions

#### a) Avancements de grades et de corps

##### AENES

Listes d'aptitude (CPE du 19 avril 2013) :

Corps	Agents MNHN promouvables	Dossiers présentés à la CPE	Dossiers proposés par la CPE	Agents promus
ADAENES	18	9	3	0
SAENES	62	42	5	0
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>51</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

Pas de promotions en 2011, une en 2012.

Tableau d'avancement :

Grade	Agents MNHN promouvables	Dossiers présentés à la CPE	Dossiers proposés par la CPE	Agents promus
ADAENES	2	2	1	1
SAENES CS	13	8	8	1
SAENES CE	4	4	4	2
ADJENES P 1C	6	5	5	3
ADJENES P 2C	27	17	17	8
ADJENES 1C	11	9	9	6
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>21</b>

##### ITRF

Listes d'aptitude (CPE du 22 février 2013) :

Corps	Agents MNHN promouvables	Dossiers présentés à la CPE	Dossiers proposés par la CPE	Agents promus
IGR RF	44	25	5	0
IGE RF	15	10	4	1
ASI RF	86	68	7	1
TECH RF	265	191	12	6
<b>TOTAL</b>	<b>410</b>	<b>294</b>	<b>28</b>	<b>8</b>

Nombre de promotions stable, le niveau restant élevé pour les techniciens.

Tableau d'avancement (CPE du 29 mai 2013):

Grade	Agents MNHN promouvables	Dossiers présentés à la CPE	Dossiers proposés par la CPE	Agents promus
IGR RF 1C	10	5	3	0
IGE RF HC	0	0	0	0
IGE RF 1C	18	12	6	3
TECH RF CE	8	8	6	1
TECH RF CS	47	33	8	2
ADT RF P 1C	64	42	13	12
ADT RF P 2C	87	69	10	5
ADT RF 1C	22	15	10	3
<b>TOTAL</b>	<b>256</b>	<b>184</b>	<b>56</b>	<b>26</b>

Un nombre important de promotions (19 en 2012). 20 promotions en catégorie C contre 13 en 2012.

### Bibliothèques

Liste d'aptitude (CPE du 25 mars 2013) :

Corps	Agents MNHN promouvables	Dossiers proposés par la CPE	Agents promus
CONSV GEN	6	1	0
CONSV	5	2	0
BIB	3	1	0
ABIB	-	-	-
Bibliothécaire assistant spécialisé	3	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Tableau d'avancement (CPE du 10 octobre 2013) :

Grade	Agents MNHN promouvables	Dossiers proposés par la CPE	Agents promus
CONSV en chef	3	1	0
Bibliothécaire assistant spécialisé CE	3	3	1
Bibliothécaire assistant spécialisé CS	-	-	-
MAG P 1C	-	-	-
MAG P 2C	-	-	-
MAG 1C	4	4	1
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

### Enseignants – chercheurs

En 2013 il y a eu **31** promotions d'enseignants-chercheurs suite au rattrapage des promotions non effectuées en 2009, 2010 et 2011.

- ✓ **10** maîtres de conférences de classe normale ont été promus maître de conférence hors classe.
- ✓ **11** professeurs du Muséum de classe normale ont été promus professeurs du Muséum de 1ère classe.
- ✓ **7** professeurs du Muséum de 1<sup>ère</sup> classe ont été promus en classe exceptionnelle.
- ✓ **3** professeurs du Muséum de classe exceptionnelle ont été promus en classe exceptionnelle 2<sup>ème</sup> échelon.

Ces promotions ont eu un effet rétroactif au 25 décembre 2011.

## b) Par voie de concours

=> **25** titulaires promus par voie de concours en 2013 (4 en 2012)

=> **18** agents contractuels titularisés en 2013 (11 en 2012) :

- Contractuels Etats : **7**
- Contractuels Muséum : **9**
- ATER : **2**

Ces chiffres sont en forte augmentation par rapport à 2012 car il y a eu en 2013 :

- le recrutement d'enseignants chercheurs,
  - la mise en œuvre de la loi Sauvadet avec ouverture d'examens professionnalisés réservés pour les contractuels.
- Le nombre de lauréats de ces concours (résorption de l'emploi précaire) s'élève à 8.

STATUT	Catégorie A						Catégorie B		Catégorie C				TOTAL
	ASI RF	BAS CN - 1er grade	IGE RF 2C	IGR RF 2C	MCMU CN	PRMU 2C	SAENES CN - 1er grade	TCHRF CN - 1er grade	ADJENES 2C	ADTRF 2C	ADTRF P 2C	MAG 2C	
ATER					2								<b>2</b>
Contractuel Etat			1	1	2				1		1	1	<b>7</b>
Contractuel RP			2							2	5		<b>9</b>
Titulaire	1	1				15	1	1			6		<b>25</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>43</b>

### 4.1.5 Départs à la retraite

**37 départs à la retraite** au cours de l'année 2013 :

- Retraite : **36**
- Retraite pour invalidité : **1**

En 2012 il y avait eu 32 départs à la retraite dont 9 départs pour invalidité.

Répartition par statut	Effectif
Titulaire	30
Titulaire en surnombre	2
Titulaire maintien en activité	2
Contractuel	3
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>

Répartition par filière	Effectif
Technique	25
Enseignant - chercheur	6
Administrative	3
Bibliothèque	3
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>

En 2013, nombre important de départ dans la filière technique, 15 en 2011 et 16 en 2012.

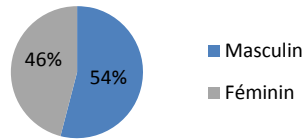
Le nombre de départ de catégories C ne cesse d'augmenter.

**Age médian** de départ en retraite : **65 ans**.

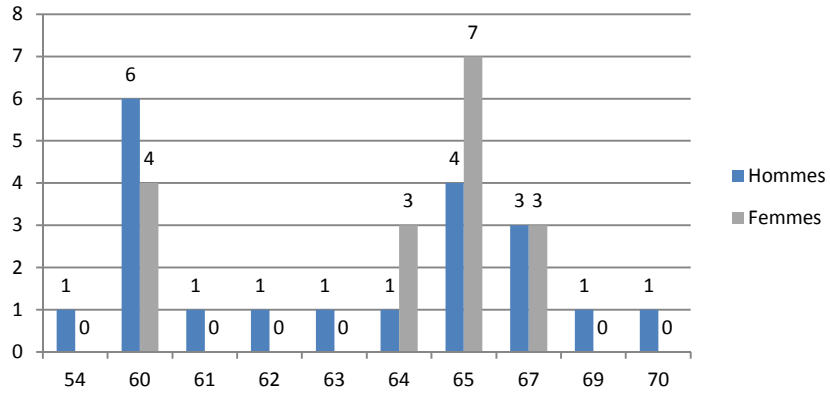
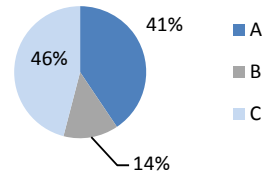
**Age moyen** de départ en retraite : **64,55 ans**.

L'âge de départ en retraite s'accroît.

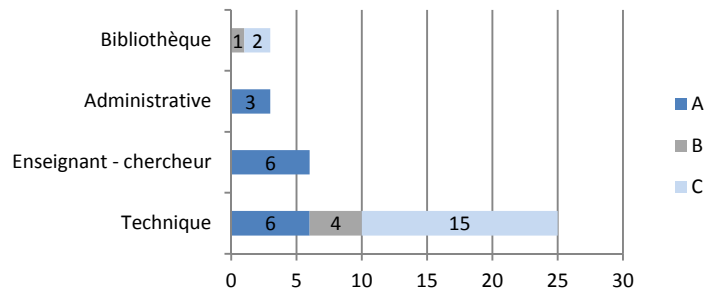
Répartition par genre



Répartition par catégorie



Répartition par filière et catégorie



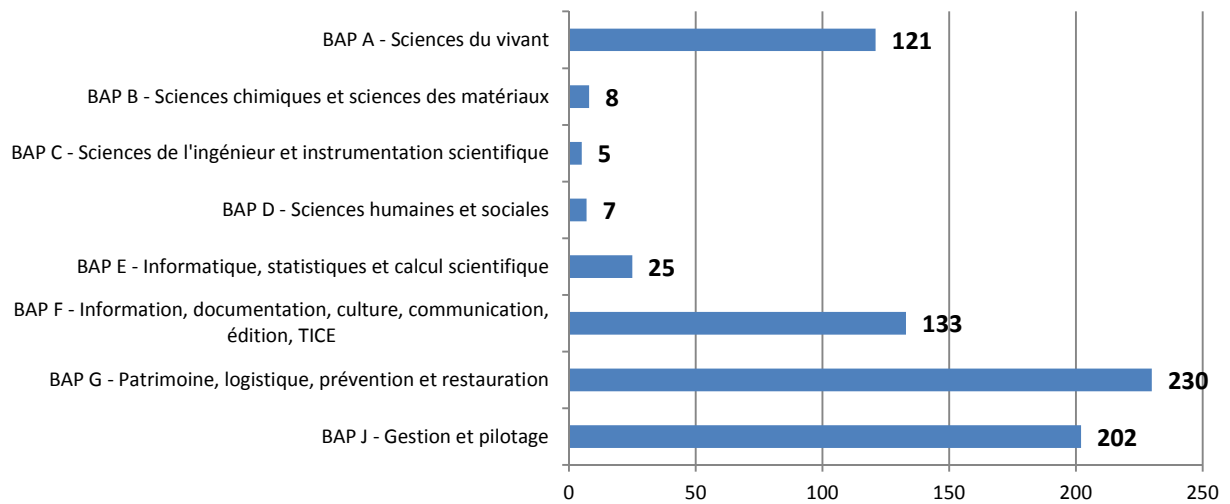
# 5

## Approche métiers

### 5.1 Les personnels d'Etat

#### 5.1.1 IATOSS

Répartition des effectifs titulaires et stagiaires de la filière administrative et technique par branche d'activité professionnelle (BAP)



#### 5.1.2 Personnels des bibliothèques

Le recensement des emplois des personnels de bibliothèques a été fait sur la base de « bibliofil' », le référentiel des métiers de la filière bibliothèque.

Emploi - type	Effectif
Directeur de bibliothèque	1
Directeur de département	4
Chargé de missions	1
Responsable documentaire	15
Médiateur documentaire	8
Responsable d'une équipe d'agent des bibliothèques	1
Agent de bibliothèques	8
<b>Total</b>	<b>38</b>

*Ne sont pas inclus dans ce recensement les contractuels Etat et les techniciens d'art (agents du Ministère de la Culture et de la Communication).*



### 5.1.3 Enseignants chercheurs

Répartition des enseignants chercheurs (titulaires) par sections du Conseil national des universités.

	Effectif
20 : Anthropologie, ethnologie, préhistoire	31
32 : Chimie organique, minérale, industrielle	5
35 : Structure et évolution de la terre et des autres planètes	9
36 : Terre solide	18
37 : Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement	2
64 : Biochimie et biologie moléculaire	6
65 : Biologie cellulaire	10
66 : Physiologie	6
67 : Biologie des populations et écologie	45
68 : Biologie des organismes	55
69 : Neurosciences	1
71 : Sciences de l'information et de la communication	7
72 : Epistémologie, histoire des sciences et techniques	3
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>

## 5.2 Les personnels sur ressources propres

### 5.2.1 Les domaines d'activités

Classification propre aux fonctions des contractuels ressources propres.

	Effectif
Recherche, expertise et enseignement	190
Administration, gestion et informatique	49
Action culturelle et commerciale, accueil du public	40
Sécurité et logistique, maintenance et patrimoine	34
Gestion et conservation des collections	31
Documentation, édition et communication	28
Muséologie, Muséographie	21
Soins aux animaux, horticulture et espaces verts	19
<b>Total</b>	<b>412</b>

# 6

## Rémunération

### 6.1 Masse salariale

#### 6.1.1 Budget Etat

	Montant (en euros)
Masse salariale 2013 avec charges patronales	57 539 275,37

Rémunérations principales	28 704 358 €	Cotisations patronales	24 215 516,34 €
Indemnités	3 945 195,17 €	Prestations sociales	674 205,86 €

Les cotisations patronales ont augmenté d'un million d'euros entre 2012 et 2013. Cet accroissement est essentiellement dû à l'augmentation de la cotisation CAS pension.

#### 6.1.2 Budget Etablissement (Exécution)

	Montant (en euros)
Masse salariale 2013 avec charges patronales	23 209 992

Contractuels Ressources propres	8 490 056 €	ATER + Suppléances	254 261 €
Personnels payés sur convention	5 918 297 €	Vacataires - Conférenciers	671 758 €
Personnels payés sur crédits MEDDE	2 927 266 €	PEDR - PES	238 287 €
Personnels sur emplois gagés + dispositif "Sapin"	3 265 994 €	CE / CRP 2 mois	65 844 €
Doctorants contractuels	1 309 872 €	Post-doctorants	39 209 €
Œuvres sociales	29 148 €		

Diminution de la subvention accordée par le ministère en charge de l'écologie. Moins de recrutements sur les conventions de recherche.

### 6.1.3 Rémunérations

Quelques éléments sur les rémunérations des titulaires et des contractuels sur le budget du Muséum sont fournis à titre indicatif. L'ensemble des corps et/ ou grades ne sont pas représentés.

Afin de présenter l'intégralité de la rémunération, il a été retenu d'indiquer le salaire net perçu en décembre. Ce « net » comprend : traitement de base, primes diverses (à l'exception de la prime d'installation), l'indemnité de résidence (IR), supplément familial de traitement (SFT), remboursement transport, mutuelles ou cotisations volontaires de retraite.

Les rémunérations extrêmes n'ont pas été intégrées.

#### Personnel titulaire ITRF (hors titre 3)

Salaire net mensuel ITRF, base décembre 2013 :

Corps	Effectif	Salaire minimum	Moyenne	Salaire maximum
IGR	27	2 480,02	3 673,48	5 851,32
IGE	66	1 735,68	2 497,61	3 705,85
ASI	27	1 689,43	2 142,43	2 642,36
Technicien	125	1 301,87	1 818,13	2 409,36
Adjoint technique	312	1 301,93	1 533,35	2 293,94

#### Personnel titulaire enseignant-chercheur

Salaire net mensuel (Net à payer sur l'ensemble de l'année 2013 + Prime de recherche et d'enseignement supérieur versées en juillet et en décembre) divisé par 12.

Population concernée : Professeurs et professeurs en surnombre, MCMU et MC) :

Corps	Effectif	Salaire minimum	Moyenne	Salaire maximum
PRMU	79	3 351,07	3 962,83	4 995,51
MCF et MCMU	142	2 132,01	2 789,89	4 332,08

#### Personnel non titulaire rémunéré sur le budget du Muséum

Salaire net mensuel – Contractuel CRP :

Catégorie	Effectif	Salaire minimum	Moyenne	Salaire maximum
A	125	1 543,84	2 540,50	5 098,03
B	17	1 380,06	1 655,98	1 959,30
C	55	1 215,39	1 405,00	1 897,00

*sont exclus : les contractuels payés au taux horaire, les ATER, les doctorants*

Salaire net mensuel – Contractuel convention :

Catégorie	Effectif	Salaire minimum	Moyenne	Salaire maximum
A	132	1 420,81	1 954,90	4 591,24
B	17	1 238,70	1 401,86	1 599,31
C	1	Données individuelles non transmises		

Salaire net mensuel – Contractuel MEDDE :

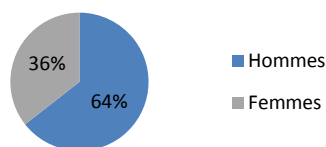
Catégorie	Effectif	Salaire minimum	Moyenne	Salaire maximum
A	65	1 528,35	2 218,43	5 707,68
B	0	-	-	-
C	2	1 308,83	1 412,57	1 516,31

## 6.1.4 Primes

### La prime d'excellence scientifique (PES) :

45 agents ont touché une prime d'excellence scientifique en 2013. Cette prime est versée trimestriellement.

Agents ayant touchés la PES



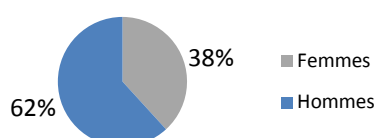
Le CA a adopté fin 2011 une délibération fixant 2 montants annuels, 7000 € et 4000 €. Néanmoins les montants perçus peuvent être différents, si la PES a été attribuée antérieurement ou si l'enseignant -chercheur vient d'un autre établissement.

Montant trimestriel	Femmes	Hommes	Effectif
875 € à 888,96€	4	4	8
1 000 €	4	7	11
1119,56 € à 1284,17 €	2	5	7
1500 € à 1679,34 €	2	8	10
1 750 €	4	5	9
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>45</b>

### La prime de participation à la recherche (PPR) :

La prime de participation à la recherche est versée tous les mois aux agents titulaires de la filière ITRF, elle varie en fonction des résultats obtenus, des travaux supplémentaires ou sujétions imposées. En 2013, 584 agents ont touché la prime de participation à la recherche.

Agents ayant touchés la PPR



Statut	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Effectif Total	Montant mensuel moyen de la PPR	Montant mensuel minimum versé	Montant mensuel maximum versé
IGR	7	22	29	799	394	1600
IGE	36	33	69	408	276	766
ASI	9	20	29	316	204	450
Techniciens	64	69	133	260	160	392
Adjoints techniques	107	216	323	213	100	383
<b>TOTAL / au global</b>	<b>223</b>	<b>360</b>	<b>583</b>	<b>283</b>	<b>100</b>	<b>1600</b>

## La prime de fonction et de résultat (PFR) :

La prime de fonctions et de résultats (PFR) concerne les agents de catégorie A et B de la filière administrative. La Prime de fonctions et de résultats (PFR) est un dispositif indemnitaire qui comprend deux parts cumulables et modulables indépendamment l'une de l'autre :

- une part liée aux fonctions exercées qui tient compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales liées aux fonctions exercées.
- une part liée aux résultats individuels qui tient compte de la performance et de la manière de servir de l'agent.

40 agents ont touché la prime de fonction et de résultat en 2013, 31 femmes et 9 hommes.

PFR - Part fonction :

Statut	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Effectif Total	Montant mensuel brut moyen de la PFR	Montant mensuel brut minimum versé	Montant mensuel brut maximum versé
ADMINISTRATEUR EDUC	0	1	1	Données individuelles non transmises		
ATTACHE	6	4	10	525,3	284,9	897,8
SAENES	2	0	2	476,8	476,8	476,8
ADJENES	23	4	27	339,8	176,8	671,3
<b>TOTAL / au global</b>	<b>31</b>	<b>9</b>	<b>40</b>	<b>432,2</b>	<b>176,8</b>	<b>1211,4</b>

PFR - Part résultat :

Statut	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Effectif Total	Montant mensuel brut moyen de la PFR	Montant mensuel brut minimum versé	Montant mensuel brut maximum versé
ADMINISTRATEUR EDUC	0	1	1	Données individuelles non transmises		
ATTACHE	6	4	10	134,6	92,4	183,3
SAENES	23	4	27	57,7	57,7	57,7
ADJENES	2	0	2	57,4	42,9	124,3
<b>TOTAL / au global</b>	<b>31</b>	<b>9</b>	<b>40</b>	<b>93,7</b>	<b>42,9</b>	<b>183,3</b>

## L'indemnité d'administration et de technicité (IAT) :

Prime versée aux personnels administratifs et de bibliothèques de catégorie C et B jusqu'à l'indice brut 380. En 2013, cette prime a été versée à 109 agents, 86 femmes et 23 hommes. Cette prime est versée tous les mois pour un montant moyen de 258 euros bruts par agents.

## L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS) :

Cette prime a été versée à 17 agents en 2013, 14 femmes et 3 hommes. Cette prime est versée tous les mois pour un montant moyen de 235 euros bruts par agents.

# 7

## Formation des personnels

### 7.1 Le budget de formation

#### 7.1.1 Budget annuel

**Budget annuel 2013** : 174 912 € (exécuté à 99.78%)

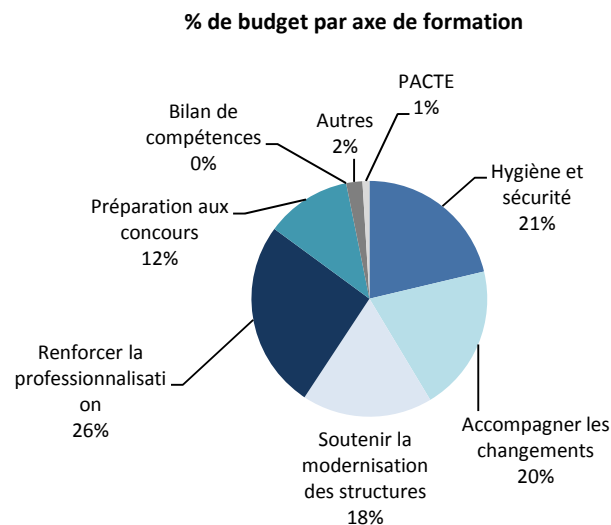
Le budget formation 2013 est en baisse par rapport à celui de 2012. En effet, celui-ci était en 2012 de 187 345 €, soit une baisse de 6,6%. On peut noter un très fort taux d'exécution de ce budget en 2013 tout comme en 2012 (98,72%).

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre de formations réalisées*	73	105	109	103	96	114	157	150	235	233	215
Nombre de sessions réalisées*	114	188	179	155	156	204	237	233	302	342	327

\*Une formation correspond à un intitulé, si elle est dupliquée on parle de sessions. Par exemple PSC1 (secourisme) = 1 formation mais 8 sessions.

La baisse de budget ne se répercute pas significativement sur les formations organisées, le nombre de stagiaires a augmenté, les formations gratuites ont été développées, des formations avec un effectif important ont été organisées.

#### 7.1.2 Répartition des dépenses



## 7.2 Les personnels bénéficiaires

Nombre total de **personnes formées** : 927

Nombre de **sessions** : **327** dont => **193 payantes** et **134 gratuites**  
 Nombre de **stagiaires** : **1688** dont **805** formés grâce à des formateurs internes  
 (Aux 1688 stagiaires il faut ajouter 68 stagiaires d'autres établissements)

Le nombre de stagiaires est en augmentation de 14,4 % par rapport à 2012.

A noter : un agent qui a suivi plusieurs formations dans l'année est comptabilisé autant de fois que de formations en tant que stagiaire.

Nombre de **stagiaires** ayant suivi des formations => **payantes : 563** et **gratuites : 1125**

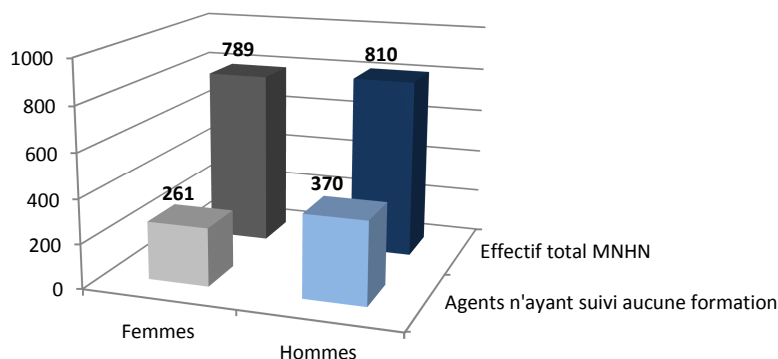
Nombre de **jours de formations** => **3198,5** pour le personnel MNHN + **42,5** pour les externes soit **3241 jours**

Les externes sont des personnels d'autres établissements, les personnels hébergés sont considérés comme internes.

Le nombre de jours de formations est en augmentation de 29,97 % par rapport à 2012.

L'effort réel en matière de formation pour le Muséum devrait prendre en compte, **la masse salariale des personnels en formation**. Celle-ci est de **690 325 €** pour 2013. Ce coût est une évaluation basée sur un salaire moyen chargé pour chaque catégorie de personnels (coût moyen MENESR).

**Agents MNHN n'ayant suivi aucune formation**



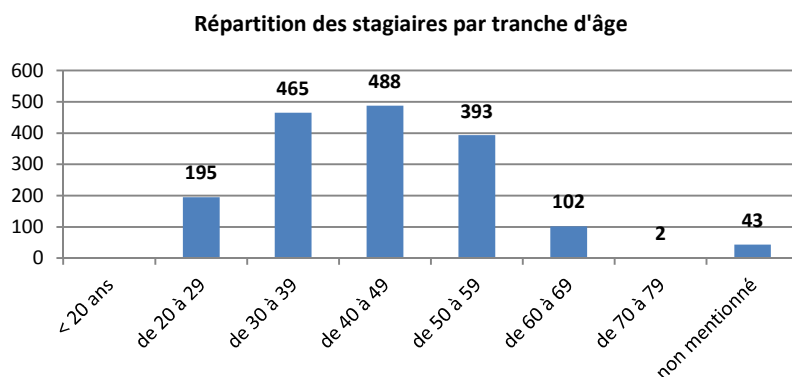
33 % des femmes et 45 % des hommes n'ont suivi aucune formation. Les femmes bénéficient davantage des dispositifs de formation proposés. Cela peut s'expliquer par le grand nombre de femmes dans la filière administrative, filière pour laquelle il y a des formations récurrentes sur des outils spécifiques qui sont organisées.

Répartition en fonction des catégories et du genre :

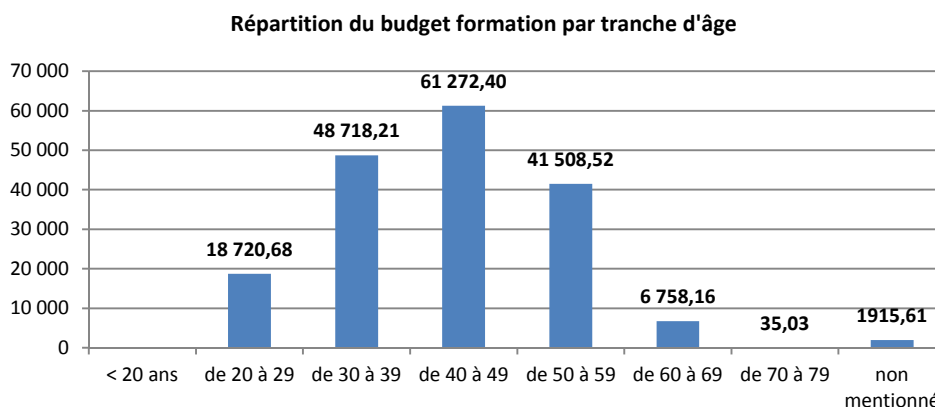
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Nombre de stagiaires	261	342	130	188	320	312
Nombre total de stagiaires	603		318		632	
Nombre de jours	399,5	682,5	242	436	745	579,5
Nombre total de jours	1082		677		1324,5	

Auxquels s'ajoutent **32** stagiaires étudiants et **106** autres agents dont le statut n'est pas prévu dans le logiciel de formation LAGAF (comme les post doctorants).

## Répartition en fonction de l'âge :

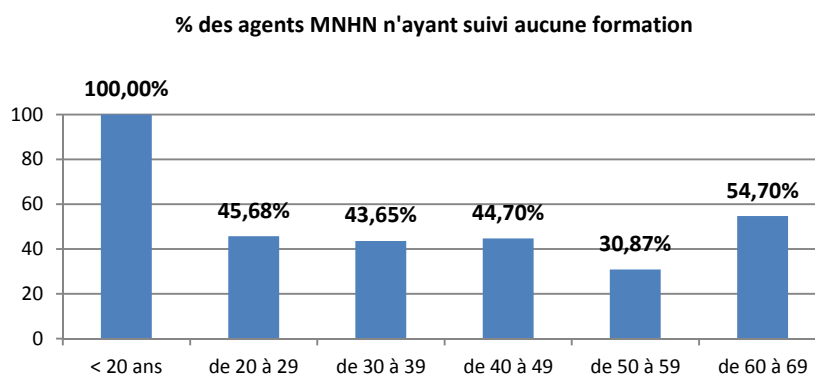


Ce graphique prend en compte les stagiaires affectés au Muséum (personnels MNHN et personnels hébergés).



Ce graphique prend en compte les stagiaires affectés au Muséum (personnels MNHN et personnels hébergés).

La catégorie « non mentionné » correspond aux personnels hébergés pour lesquels toutes les informations ne sont pas forcément renseignées.



Les personnels relevant de la tranche d'âge « 50-59 ans » ont suivi plus de formations que les autres tranches d'âge. Cela s'explique par plusieurs facteurs : cette tranche d'âge a plus été représentée lors des formations destinées à l'encadrement (responsabilité en matière de santé et de sécurité au travail par exemple), a bénéficié de formations à de nouveaux outils de travail, et a suivi des formations suite à changement de postes/ de fonctions.



## Répartition des stagiaires par affectation :

Départements	Effectif	
Ecologie et gestion de la biodiversité	113	
Régulations, dév., diversité moléculaire	99	
Préhistoire	35	
Systematique et évolution	72	
Milieux et peuplements aquatiques	81	
Histoire de la Terre	50	
Hommes, nature, sociétés	28	
Musée de l'Homme	17	
Galeries	83	
Jardins botaniques et zoologiques	431	
<b>Total</b>	<b>1009</b>	+ 26,96% par rapport à 2012

Directions	Effectif	
Diffusion et communication	22	
Enseignement	21	
Bibliothèques et documentation	61	
Collections	143	
Recherche, expertise, valorisation	78	
<b>Total</b>	<b>325</b>	- 22,46% par rapport à 2012

Présidence	0	
Direction générale	0	
Direction générale des services	347	
Centre thématique européen	7	
<b>Total</b>	<b>354</b>	+ 11% par rapport à 2012

Autres établissements	68	
MNHN affectation inconnue (étudiants)	6	

La réouverture du PZP était l'un des axes prioritaires du plan de formation 2013. Cela s'est traduit par une augmentation significative du nombre de stagiaire au DJBZ, le département est passé de 273 stagiaires en 2012 à 431 en 2013, soit une augmentation de 37 %. La diminution du nombre de stagiaire dans les directions est essentiellement due à la direction des bibliothèques et de la documentation où le nombre de stagiaire est passé de 133 en 2012 à 61 en 2013.

### Détail des formations réalisées au PZP en 2013 :

- Pour les soigneurs : Cohabitation raisonnée des espèces aviaires en vol libre, Elevage et capture des oiseaux, Elevage des gloutons, Formations sur les reptiles et amphibiens, Mixage d'espèces.
- Pour les administratifs : gestion RH et formations financières.
- Public divers : accueil des publics handicapés et aménagement de la structure, formations hygiène et sécurité.
- Etc...

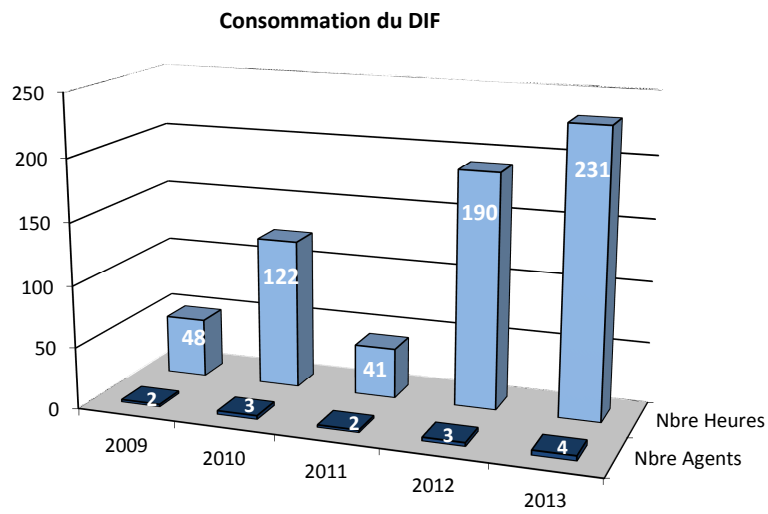
### Répartition des stagiaires par statut :

Statuts	Nombre de stagiaires
Titulaires ITRF	683
Titulaires AENES	177
Contractuels Etat	171
Contractuels Etablissement	382
Personnels Bibliothèque	39
Enseignants-chercheurs	91
CNRS	93
Autre Ministère	5
Etudiants	25
Autres	19
PACTE	2
Vacataires	1
<b>Total</b>	<b>1688</b>

Les contractuels ont accès à la formation au même titre que les titulaires. Les enseignants-chercheurs se forment peu par le biais du service formation.

Le droit individuel à la formation (DIF) :

Nombre **d'heures mobilisées** : **231**  
Nombre de **personnes ayant mobilisé du DIF** : **4**



La consommation du DIF est toujours faible. Ce phénomène est généralisé dans l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur. D'une manière générale, les années de plus forte consommation correspondent à des mobilisations pour reprise d'étude et/ou pour reconversion choisie.

# 8

## Action Sociale

La création du **pôle médico-social** a pu se concrétiser en décembre 2013 grâce à l'aménagement du service social dans les locaux du service médical. Ce rapprochement permet d'assurer une prise en charge pluridisciplinaire des agents rencontrant des difficultés de santé, lorsque cela est nécessaire.

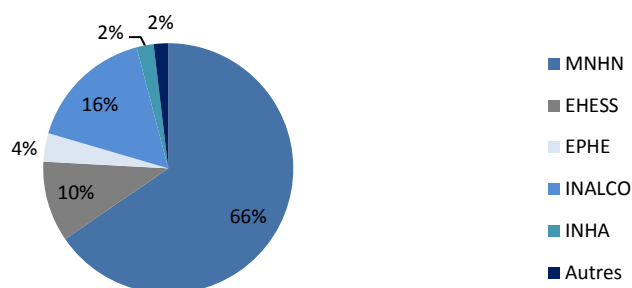
### 8.1 Retour sur les entretiens réalisés par le service social en 2013

En 2013, **176 agents du Museum** ont été reçus. Ils ont fait l'objet de **264 entretiens**.

**61 agents exerçant leur activité dans 5 autres établissements** (l'INHA, l'EPHE, l'EHESS, l'INALCO et l'Ecole des Chartes) ont pu bénéficier d'un suivi social assuré par le service. Environ 1900 agents exercent leurs activités au sein de ces établissements et relèvent du service social du Museum.

Pour clarifier et encadrer l'intervention du service social au sein des autres établissements, le Museum a **mis en place des conventions**, signées pour deux ans. Une communication plus importante autour de l'existence d'un service social a engendré **une hausse de la demande** de rendez-vous.

Répartition des agents reçus par établissement



#### Profil des agents reçus :

Le profil des agents reste identique aux années antérieures : majorité de catégorie C (77.8 % des agents reçus), et une fréquentation ponctuelle des deux autres catégories A et B (respectivement 9.6 % et 12.6 %).

Les personnels titulaires sollicitent toujours de manière plus importante le service (71%), les contractuels rémunérés par l'établissement représentent 23.3 % des rendez-vous. Les contractuels recrutés sur des emplois d'Etat ont représenté quant à eux 5.1 % des rendez-vous et les vacataires 0.6 %.

La moyenne d'âge se situe toujours autour de 43 ans, avec une petite majorité d'hommes.

## Problématiques abordées en entretien :

Comme chaque année, les difficultés financières restent une des raisons essentielles pour lesquelles les agents sollicitent le service social.

En 2013, 45.4 % des problématiques abordées en entretien concernaient ce type de difficultés. Elles sont souvent imbriquées avec d'autres problématiques telles que la santé, l'isolement ou les difficultés familiales.

Les difficultés dites familiales ont concerné quant à elles 47.1 % des sujets abordés. Les séparations et divorces sont des situations fréquemment rencontrées. Les questions juridiques qui concernent ces situations mais également toutes les démarches administratives qui peuvent être évoquées en entretien représentent 53.9 % des raisons pour lesquelles les agents consultent le service social. Dans 9.6 % des problématiques exprimées, l'isolement apparaît comme étant une cause des difficultés.

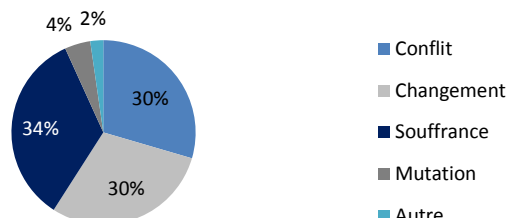
Les questions de santé représentent quant à elles 23.3 % des rendez-vous. Elles sont souvent prises en charge en coordination avec le service médical. Elles concernent les informations sur les droits et les démarches administratives pour la partie service social.

L'écoute fait partie des missions de l'assistante sociale. En 2013, 38.6 % des entretiens ont nécessité une écoute particulière, concernant des agents en souffrance dans leur vie privée et/ou professionnelle. Ces situations font parfois l'objet d'orientation vers des services spécialisés.

Les problèmes de logement restent toujours extrêmement complexes et les possibilités s'amenuisent. Ces questions ont concerné 45.4 % des questions abordées en entretien en 2013.

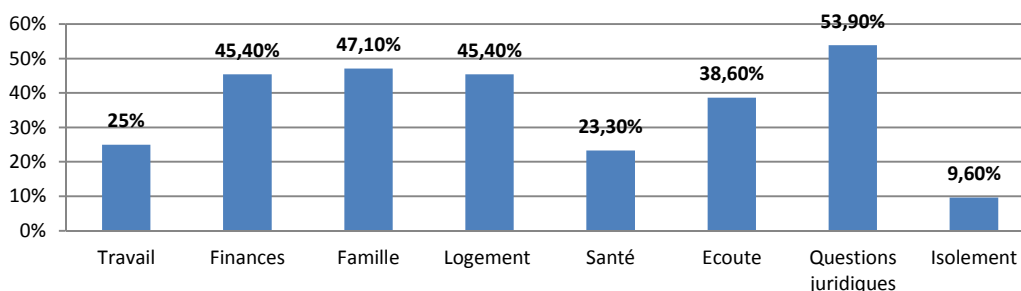
En ce qui concerne les difficultés pour lesquelles les agents consultent l'assistante sociale, on retrouve les questions autour du travail dans 25 % des cas.

Les difficultés liées au travail abordées en entretien



Il est à noter que plusieurs problématiques peuvent être abordées au cours d'un même entretien.

Problématiques abordées en entretien



## 8.2 Zoom sur les prestations sociales versées en 2013

Des prestations sociales ont été versées aux contractuels ressources propres et aux titulaires emplois gagés qui en ont formulé la demande et qui correspondaient aux barèmes de ressources, le montant engagé est de **22 377,06 €** (contre 7100 en 2010/11, et 18 302.33 € en 2011/12) **répartis entre 52 agents** (contre 15 en 2010/11 et 39 en 2011/12).

PRESTATIONS	Loisirs vacances	Etudes	Garde enfants de moins de 6 ans	Garde enfants moins de 11 ans	Séjours enfants	Enfants atteints de handicap	Jeunes adultes atteints de handicap	Aide au logement locatif
Nombre de demandes	13	5	7	0	1	2	0	6
Montant total	4 250 €	880 €	2 965 €	0 €	56.08 €	3 753.12 €	0 €	4 200 €

Par ailleurs, **deux commissions d'action sociale** réunissant des représentants des personnels, de l'administration et du Cesmu se sont réunies. Ces deux réunions ont permis de réfléchir aux possibilités d'amélioration du dispositif déjà existant. Une demande forte de mise en place d'un **dispositif chèque-vacances** en faveur des contractuels RP et des titulaires emplois gagés a émergé.

Par le biais du **Cesmu**, une convention avec l'ANCV, prestataire de **chèque-vacances**, a pu être signée. Dès le mois de décembre, les agents ont pu commencer à constituer des dossiers auprès du service social afin d'épargner au début de l'année 2014. A ce jour, **huit dossiers** ont été constitués, dont 6 ont déjà obtenu le produit de leur épargne.

Nombre de demandes	Participation du MNHN via le Cesmu
6	1 448.05 €

Le travail en lien avec le **Fonds de solidarité du Cesmu** se poursuit et permet aux agents rencontrant des difficultés imprévues et/ou insurmontables de faire face au quotidien.

Ainsi, en **2012**, 13 situations d'agents ont été présentées en commission et ont fait l'objet d'attributions d'aides à hauteur de **8 732 €**. En **2013**, 5 dossiers ont été étudiés et les secours versés se sont élevés à **3 089 €**.

Année	Nombre de situations	Total secours
2012	13	8 712 €
2013	5	3 089 €

La poursuite de l'activité du **pôle handicap** a permis d'aménager les postes de travail de 3 agents souffrant de handicap pour un montant total de **7 990 euros**.

MATERIEL	COÛT
Appareil auditif	2 380.00 €
Fauteuil roulant manuel	5 550.00 €
Chaussures de sécurité	49.90 €

# 9

## Vie de l'établissement

### 9.1 Les réunions paritaires

#### 9.1.1 Comité Technique

Le CT s'est réuni deux fois en 2013 :

- Les 22 et 31 janvier 2013

##### I. POINTS POUR AVIS

- A. Approbation du procès-verbal de la séance du 19 novembre 2012
- B. Organisation du Parc zoologique de Paris

##### II. POINTS POUR INFORMATION

- A. Actualités ressources humaines

##### III. QUESTION DIVERSE

- A. Prolongation des conseils de département

- Le 28 mai 2013

##### I. POINTS POUR AVIS

- A. Approbation du procès-verbal de la séance des 22 et 31 janvier 2013
- B. Parc Zoologique de Paris : horaires d'ouverture et horaires de travail des agents
- C. Règlement de visite – Règlement intérieur du Parc Zoologique de Paris
- D. Politique indemnitaire
- E. Organisation des astreintes sur le site du jardin des plantes
- F. Nouvelle organisation de la direction des affaires financières et comptables
- G. Plan de formation 2013

##### II. POINTS POUR INFORMATION

- A. Groupement d'intérêt public CBNBP (Conservatoire Botanique National du Bassin Parisien)
- B. Bilan de l'installation de SIFAC

#### 9.1.2 Commission Paritaire d'établissement

Il y a eu trois CPE concernant les personnels ITRF :

- le 22 février 2013
- le 29 mai 2013
- le 13 septembre 2013

Il y a eu deux CPE concernant les personnels de bibliothèques :

- le 25 mars 2013
- le 10 octobre 2013

Il y a eu deux CPE concernant les personnels AENES :

- le 19 avril 2013
- le 2 décembre 2013

### 9.1.3 Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail

Le CHSCT s'est réuni six fois en 2013 :

- Le 22 mars 2013 :

1. Adoption du compte-rendu du CHSCT du 6 décembre 2012
2. Suivi des réflexions et propositions du CHSCT
3. Rapport de la visite du Parc zoologique de Paris du 9 janvier 2013
4. Rapport 2012 et programme annuel de prévention des risques 2013
5. Démarche de prévention des risques psychosociaux à la DICAP
6. Rapport du groupe de travail sur les addictions
7. Rapport du groupe de travail sur la poussière des allées du Jardin des Plantes
8. Examen des registres d'hygiène et de sécurité
9. Orientations stratégiques du MESR pour l'année universitaire 2012-2013
10. Questions diverses

- Le 1<sup>er</sup> juillet 2013 : concernant la prévention des risques psychosociaux.

- Le 8 juillet 2013 :

1. Adoption du compte-rendu du CHSCT du 22 mars 2013
2. Suivi des réflexions et propositions du CHSCT
3. Préparation de la réouverture du Parc zoologique de Paris
4. Démarche de prévention des accidents du département des jardins botaniques et zoologiques
5. Vestiaires et vêtements de travail des jardiniers du Jardin des Plantes
6. Rapport annuel du médecin de prévention
7. Rapport de la commission « addictions et travail »
8. Visites d'hygiène et sécurité
9. Modalités d'information du CHSCT sur les projets d'aménagement importants
10. Examen des registres d'hygiène et sécurité
11. Séminaire des membres du CHSCT du MEN au Muséum
12. Questions diverses

- Le 12 juillet 2013 :

1. Rapport annuel du médecin de prévention
2. Rapport de la commission « addictions et travail »
3. Visites d'hygiène et sécurité
4. Modalités d'information du CHSCT sur les projets d'aménagement importants
5. Examen des registres d'hygiène et sécurité
6. Séminaire des membres du CHSCT du MEN au Muséum
7. Questions diverses

- Le 4 octobre 2013 :

1. Adoption des comptes rendus des CHSCT des 1er, 8 et 12 juillet 2013
2. Suivi des réflexions et propositions du CHSCT
3. Réception des installations du Parc zoologique de Paris
4. Rapport annuel du médecin de prévention (suite de la présentation du 8 juillet 2013)
5. Enquêtes sur signalements de danger grave et imminent
6. Points de fonctionnement du CHSCT
7. Avancement de la préparation de l'expertise RPS
8. Attribution au Muséum de l'Oscar de la sécurité incendie
9. Questions diverses

- Le 10 décembre 2013 :

1. Adoption du compte-rendu du CHSCT du 4 octobre 2013
2. Suivi des réflexions et propositions du CHSCT
3. Rapport d'étape du groupe de travail sur le fonctionnement du CHSCT
4. Rapport d'étape du groupe de travail sur les projets d'aménagement importants
5. Avancement de la préparation du diagnostic RPS
6. Compte-rendu de la visite de la station marine de Concarneau des 26 et 27 septembre 2013
7. Compte-rendu de la visite du Parc zoologique de Paris du 23 octobre 2013
8. Règlement de service du Parc zoologique de Paris
9. Règlement intérieur du service des stations marines
10. Organisation de la radioprotection.
11. Examen des registres d'hygiène et sécurité
12. Questions diverses